2024 REPORTE DE SOSTENIBILIDAD



Austral Group
Austevoll Seafood Company





(GRI 2-3)

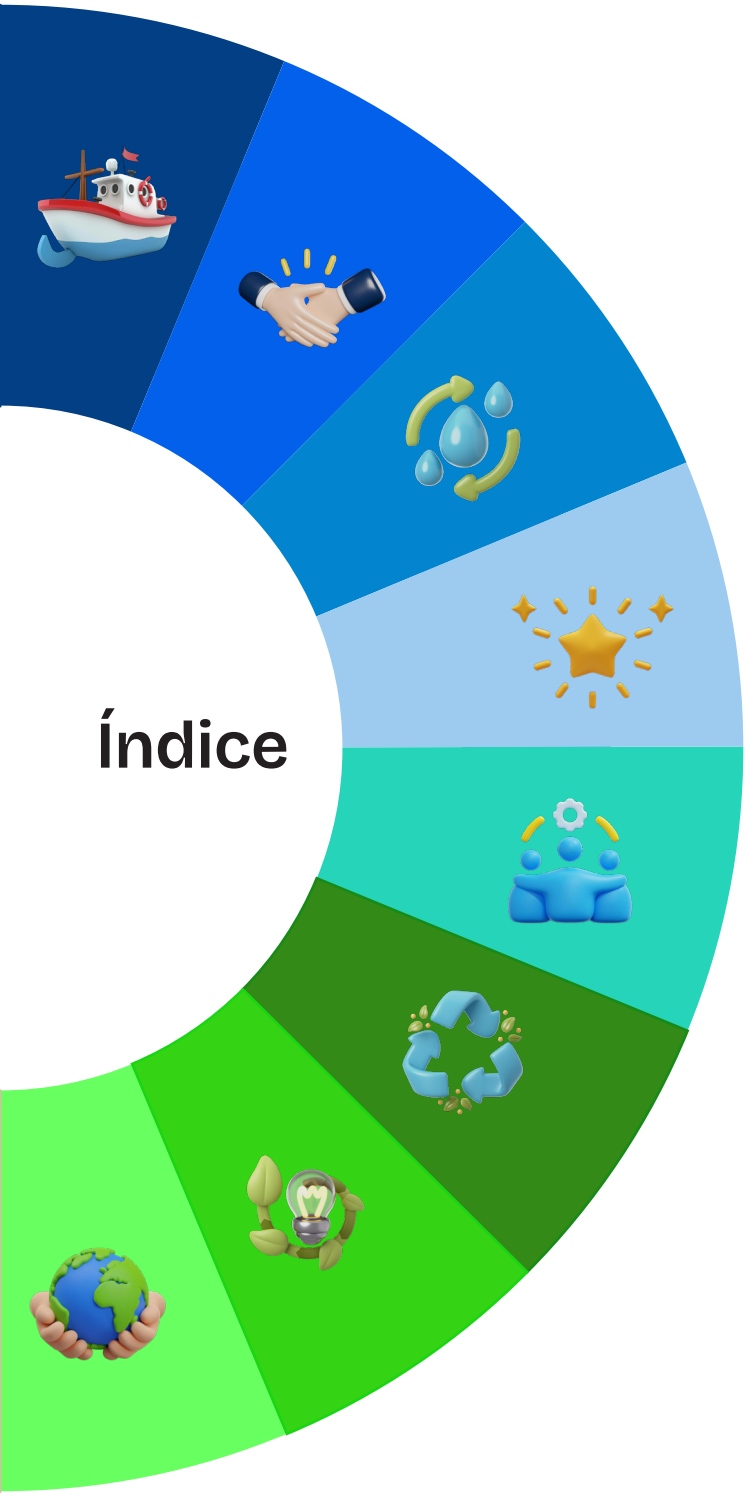
Acerca **de este reporte**

El presente Reporte de Sostenibilidad ha sido elaborado tomando como referencia la actualización 2021 del estándar del Global Reporting Initiative (GRI). En este reporte se presentan los principales resultados económicos y no económicos de la gestión 2024.

Para cualquier consulta o duda sobre la información consolidada en este reporte puede comunicarse a través de nuestras redes sociales o al correo comunicaciones@austral.com.pe

/Austral Group S.A.A.





Índice

Capítulo 1
Somos Austral Group Pág. 8

Capítulo 2
Buen Gobierno Corporativo Pág. 16

Capítulo 3
Pesquería peruana sostenible Pág. 28

Capítulo 4
Resultados 2024 Pág. 39

Capítulo 5
Gestión Humana Pág. 43

Capítulo 6
Gestión medioambiental Pág. 57

Capítulo 7
Gestión con proveedores Pág. 66

Capítulo 8
Gestión Social Pág. 69

Índice de contenidos Pág. 76



Adriana Giudice
Gerente General

Estimados lectores,

A través de esta carta me dirijo a todos ustedes para presentarles nuestro Reporte de Sostenibilidad 2024, el cual contiene nuestro desempeño económico, social y ambiental.

Podríamos calificar el 2024 como el año que marcó la recuperación del sector pesquero industrial luego de un catastrófico 2023 catalogado como el peor de los últimos 25 años en lo relacionado al desembarque de anchoveta. Según el Banco Central de Reserva, la economía creció en 3.3% en el 2024 destacando al sector pesquero que creció 24.9% respecto del año anterior debido al efecto rebote dado el pésimo desempeño en el 2023.

Este resultado positivo también se vio reflejado en nuestros estados financieros gracias a que retomamos cifras habituales de desembarque y producción acompañado de adecuados precios de la harina y aceite de pescado. Lo más resaltante en cuanto a la sostenibilidad del sector, fue el excelente estado de la biomasa de la anchoveta, así tenemos que luego de un intenso Fenómeno de "El Niño" en el año 2023, la biomasa no se ha visto afectada, arrojando un volumen de 10 millones de toneladas según el crucero de verano 2025 del IMARPE.

Tuvimos una muy buena primera temporada de pesca en la zona Centro-Norte en donde logramos capturar el 100% de nuestra cuota en un tiempo récord (57 días de operación). Para el caso de la segunda temporada, la captura se volvió mucho más complicada logrando con mucha dificultad alcanzar el 97% de nuestra cuota. A esto último contribuyó, lamentablemente, la arbitraria decisión judicial de incautar nuestra embarcación Kiana a pedido de la Fiscalía de Extinción de Dominio, , medida que logramos revertir luego de perder los primeros 30 días de la temporada.

En cuanto a la zona sur del litoral, la situación siguió siendo crítica. Nuevamente no se cumplió con la captura de las cuotas brindadas para las dos temporadas por parte del Ministerio de la Producción; los volúmenes de desembarque fueron muy bajos. En nuestro caso, registramos un nivel de desembarque muy reducido, ligeramente mejor que en el año 2023. A nivel gremial, la Sociedad Nacional de Pesquería, sigue insistiendo ante las autoridades para que tomen las medidas necesarias para reactivar la actividad pesquera en dicha zona teniendo en cuenta la evidencia científica sobre el tamaño mínimo de adultez de la anchoveta y la geografía marina de dicha zona.

Los volúmenes de harina de pescado Super Prime y Prime alcanzaron el 61% debido a las características de la anchoveta recibida, en función de la lejanía de las zonas de pesca respecto a nuestras plantas de producción. Nuestra planta de Coishco fue la planta que procesó la mayor cantidad de harina y aceite de pescado, mientras que la de Chancay obtuvo la mejor calidad por la cercanía de las zonas de pesca.

Respecto del negocio de Consumo Humano Directo (CHD), Austral registró una captura conjunta de 10,958 TM de jurel y caballa, cifra inferior en 46% a lo registrado el año anterior.

En cuanto a los precios de exportación, alcanzamos el segundo lugar en el ranking de los mejores precios promedio de exportación FOB a nivel nacional para la harina y aceite de pescado. Respecto del negocio de Consumo Humano Directo, los precios promedio de congelados se incrementaron en un 15% respecto del año anterior mientras que el precio de frescos se mantuvo al mismo nivel.

Nuestro compromiso social en los puertos donde operamos ha continuado fortaleciéndose mediante nuestros programas y acciones que contribuyen al desarrollo sostenible de estas zonas. En el eje de salud, mediante nuestro programa Armada de Hierro, continuamos con la lucha contra la anemia mediante los tamizajes y seguimiento a niños menores de 3 años y las donaciones de pescado fresco y víveres a diversas organizaciones de base. En materia educativa, hemos becado más de 100 jóvenes con nuestro programa Tu Futuro, para contribuir a su inserción al mercado laboral y con nuestro programa Muévete, más de 600 niños han participado de talleres de sana recreación en el distrito de Coishco.

Un hecho que nos llena de orgullo y que nos compromete a seguir en nuestro camino hacia la sostenibilidad fue haber sido reconocida como la primera empresa pesquera en obtener cuatro estrellas en la plataforma Huella de Carbono Perú del MINAM, el más alto reconocimiento otorgado por dicho ministerio en este ámbito, gracias a la reducción sostenida de gases efecto invernadero.

En el 2024 nos convertimos en la primera empresa pesquera en Latinoamérica en certificar nuestro modelo de Compras Sostenibles basado en la Norma ISO 20400. Esta certificación, otorgada por AENOR, reafirma el compromiso de la empresa con su cadena de valor y la incorporación de criterios ASG en los procesos de compra.

Fuimos reconocidos con el Sello de Sostenibilidad - SSINDEX 2024 para nuestros grupos de interés: Colaboradores, Clientes y Proveedores quienes obtuvieron un nivel de satisfacción del 89%, 88% y 91%. De manera consolidada, Austral obtuvo un nivel de satisfacción promedio del 82% dentro de sus cuatro grupos de interés (Colaboradores, Clientes, Proveedores y Comunidades). Adicionalmente, obtuvimos nuevamente el Distintivo Empresa con Gestión Sostenible por parte de Perú Sostenible, organización líder en la promoción del desarrollo sostenible en nuestro país..

Los invito a leer nuestro Reporte de Sostenibilidad 2024, el cual contiene información veraz, relevante y a mayor detalle de nuestra gestión sostenible.



Somos
Austral Group

(GRI 2-1)(GRI 2-6)

Austral Group es una empresa peruana dedicada a la captura, procesamiento y comercialización de ingredientes marinos de la más alta calidad. Contamos con más de 20 años de trayectoria en el Perú, con acciones listada en la Bolsa de Valores de Lima, fomentando el desarrollo sostenible de cada uno de los involucrados en esta industria.

Pertenecemos al grupo noruego Austevoll Seafood ASA, reconocido por su experiencia pesquera alrededor del mundo contando con operaciones en Chile, Noruega y Perú; y formando parte de la Bolsa de Valores de Oslo.

Visión

Ser reconocida como la empresa pesquera líder en sostenibilidad en el Perú.

Factores clave de éxito

- Estar preparados
- Trabajar con eficiencia
- Liderar con responsabilidad

Misión

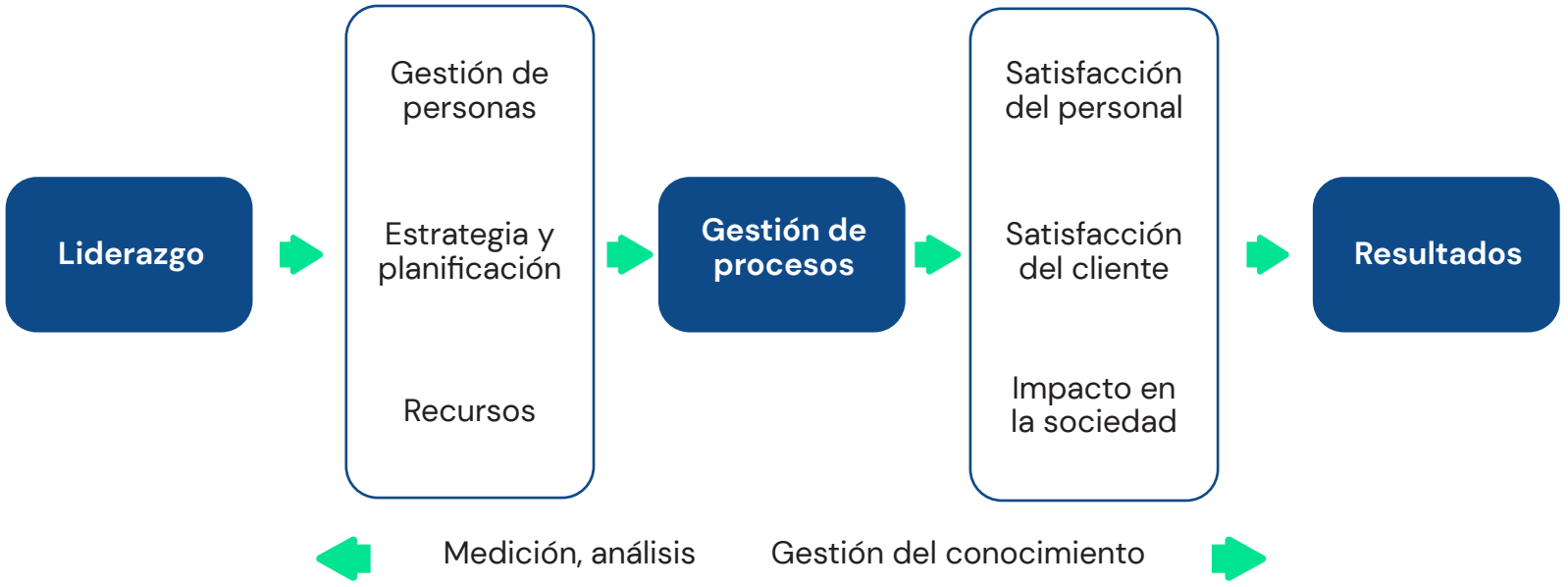
Crear valor sostenible promoviendo el cuidado del mar y el desarrollo de las comunidades.

Valores

- Actuamos con integridad
- Tenemos pasión por la excelencia
- Tratamos a todos y todas con respeto
- Impulsamos el aprendizaje
- Sumamos más en equipo

Modelo de excelencia

El Modelo de Excelencia en la Gestión de la Calidad ha sido desarrollado de acuerdo a lo señalado por la European Foundation for Quality Management (EFQM). Este modelo permite la mejora en los procesos, así como una adecuada gestión que permita alcanzar la excelencia en su desempeño.



Nuestros ejes son: Calidad, mejora continua, ecoeficiencia e innovación.

Operaciones

Planta/Sede	Consumo humano directo	Consumo humano indirecto
Planta Coishco	Congelado 600 TM por día	Harina de pescado 160 TM por hora
Planta Chancay		Harina de pescado 130 TM por hora
Sede Central		
Almacén Callao		
Planta Pisco	Conservas 9,600 cajas por turno	Harina de pescado 120 TM por hora
Planta Ilo		Harina de pescado 100 TM por hora



Mantenemos nuestra presencia en la costa peruana con cuatro (4) plantas de producción ubicadas en las regiones de Ancash, Lima, Ica y Moquegua; así como una oficina central en San Isidro y un almacén central en la región Callao.

Embarcaciones

Nuestra flota pesquera está compuesta por 18 embarcaciones, con una capacidad de bodega conjunta de 10,137.27 m3. De ellas, 12 cuentan con sistema refrigerado de recirculación de agua (RSW por sus siglas en inglés), contribuyendo así con la cadena de frío desde el proceso de captura hasta la descarga, asegurando la calidad de los recursos que llegan a nuestras plantas.



E/P VEA

Matrícula: CO-68005-PM
Capacidad de Bodega: 1,000.00 m^3
R.S.W: Si
Licencia: Anchoveta, jurel y caballa



E/P Don Ole

Matrícula: CO-50608-PM
Capacidad de Bodega: 1,080.20 m^3
R.S.W: Si
Licencia: Anchoveta, jurel y caballa



Para más información de nuestra flota pesquera puedes ingresar aquí.

(GRI 3-3) (GRI 416-1)

Productos

Buscamos elaborar los mejores productos, con la mejor calidad de materia prima y mantener su trazabilidad a lo largo de todo el proceso productivo. Cumplimos con todas las exigencias normativas establecidas a nivel nacional por parte de organismos como: Autoridad Nacional de Sanidad e Inocuidad en Pesca y Acuicultura (SANIPES), el Codex Alimentarius y las demás normas legales, técnicas y metrológicas; así como los requerimientos propios de nuestros clientes y/o mercados internacionales.

Asimismo, contamos con sistemas de control como HACCP (siglas en inglés de Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control) mediante el cual se realiza un monitoreo y control de riesgos vinculados a la inocuidad del producto desde la captura de la materia prima hasta el destino final. La calidad y seguridad de nuestros productos; así como de nuestros procesos, está avalada por diversas certificaciones, tanto nacionales como internacionales.

Harina de pescado

Producimos harina de anchoveta (Engraulis ringens) principalmente en calidades Prime y Super Prime, que aportan un gran valor nutricional debido a su alto contenido de proteínas, vitaminas y minerales. Esta harina es utilizada como principal insumo para la producción de alimentos destinados a la acuicultura.

Aceite de pescado

Producimos aceite de anchoveta (Engraulis ringens) con alto contenido de ácidos grasos **(EPA y DHA) y Omega 3.** Todas estas propiedades lo convierten en un insumo sustancial dentro de la industria nutracéutica y farmacéutica.

Pescado congelado

Utilizamos especies como jurel (Trachurus murphyi), caballa (Scomber japonicus), entre otras de alta calidad para producir pescado congelado, asegurando la cadena de frío hasta su destino final. Contamos con una de las plantas de congelado más grandes y modernas del país en nuestra sede de Coishco, la cual cuenta con una capacidad túneles de 600 TM por día.

Pescado fresco

Ofrecemos al mercado nacional recursos frescos y de calidad, como jurel y caballa. Hacemos uso de agua refrigerada y sanitizada en nuestra planta de Coishco, garantizando así la inocuidad del pescado.

La calidad y seguridad de nuestros productos; así como de nuestros procesos, está avalada por diversas certificaciones, tanto nacionales como internacionales.

Para procesamiento CHI

MarinTrust
FEMAS
Friend of the Sea
ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
BASC
Operador Económico Autorizado (OEA)
ISO 20400

Para procesamiento CHD

ISO 45001
BASC

(GRI 3-3)(GRI 304-2)

Pesca responsable

El mar peruano es considerado uno de los más ricos del mundo. La conjunción de corrientes de agua fría y caliente genera ecosistemas adecuados para el hábitat de diversos peces, moluscos, crustáceos, algas, etc. La anchoveta (Engraulis ringens), es una especie que abunda en el mar peruano; las corrientes frías, así como la variedad de plancton y otros animales microscópicos, crean un ambiente ideal para su desarrollo a lo largo de todo el litoral peruano. Asimismo, es una especie con alto contenido de aminoácidos esenciales, lo cual la convierte en un insumo fundamental para la elaboración de harina y aceite de pescado, utilizados en sectores como la acuicultura, farmacéutica y otros.

Por ello, Austral mantiene un sólido compromiso con el cuidado y conservación de esta valiosa especie. A través de la Política Integrada de Gestión Sostenible, la empresa manifiesta su compromiso con una pesca responsable, el cuidado de la biodiversidad y los recursos hidrobiológicos. Finalmente, desde el Estado y los gremios vinculados con la pesca industrial se promueven diversas iniciativas con el fin de salvaguardar la biomasa de anchoveta y su sostenibilidad en el tiempo.

Sistema de cuotas

Desde el año 2009, PRODUCE implementó el ordenamiento pesquero por límites máximos de captura (LMCE), también llamado sistema de cuotas. A través de este sistema, se establece un límite de captura global para el total de la industria y otro a cada embarcación con el objetivo de lograr una asignación eficiente de los recursos pesqueros y económicos, evitando la llamada "carrera olímpica" que generaba un sobre esfuerzo pesquero. Esta iniciativa es aplicada en otros países dedicados a la captura de pelágicos y ha sido reconocida por organismos internacionales como la FAO, OECD, CEPAL y el Banco Mundial.

Protección de juveniles y auto vedas

Es un sistema al que todas las empresas pesqueras formales se encuentran sujetas con el fin de garantizar la reproducción y preservación de la anchoveta a lo largo del tiempo. Ha sido implementado por PRODUCE e IMARPE y establece una serie de restricciones para la captura de anchovetas de talla menor a 12 cm de longitud. Asimismo, de acuerdo con los reportes de las embarcaciones en la bitácora electrónica de PRODUCE y el sistema de monitoreo de la Sociedad Nacional de pesquería (SNP) las empresas asociadas a este gremio, aprobamos el cierre temporal voluntario de zonas (auto vedas) con alta incidencia de anchoveta juvenil.

Programa Salvamares

Esta iniciativa de la SNP busca contribuir con la sostenibilidad del ecosistema marino mediante el monitoreo y la liberación de la fauna marina que interactúa en el desarrollo de las actividades pesqueras. Asimismo, permite la elaboración de una gran base de datos sobre ecosistemas marinos. En ese sentido, los tripulantes y en especial los designados como Salvamares en cada embarcación, son capacitados anualmente en identificación de especies marinas y técnicas adecuadas para su liberación.

(GRI 2-28)

Clientes

Nos esforzamos por ofrecer a nuestros clientes la mejor calidad de productos provenientes de nuestro mar peruano. Contamos con clientes alrededor del mundo, con quienes estamos comprometidos en cumplir todos los estándares y normas del país de origen y destino; asegurando así un comercio justo y responsable. Llegamos a más de 17 países ubicados alrededor de los 5 continentes.

- Australia
- Bélgica
- Chile
- China
- Congo
- Costa de Marfil
- Ecuador
- Francia
- Ghana
- Guinea
- Japón
- Nigeria
- Noruega
- Perú
- Taiwán
- Togo
- Vietnam



En el marco del estudio SSIndex se obtuvo un 88% de satisfacción. Según el estudio, los temas que los clientes más valoran de nuestra gestión están relacionados con nuestro compromiso ambiental y con nuestros colaboradores.

Asociaciones

Mantenemos una participación en diversas asociaciones e instituciones comprometidas con el desarrollo de la pesca y del país. Buscamos promover alianzas para impulsar proyectos e iniciativas en favor de todos nuestros grupos de interés.



Buen Gobierno Coporativo

(GRI 2-9) (GRI 2-10) (GRI 2-11)

Estamos comprometidos con una adecuada gestión del gobierno corporativo de la compañía. De esta manera, buscamos asegurar una gestión eficiente, teniendo como ejes transversales la sostenibilidad y la ética. En la actualidad, nuestra estructura de gobierno está conformada por una Junta General de Accionistas, Junta Directiva y Plana Gerencial.

Directorio

El Directorio de Austral Group está compuesto por 5 directores, con una participación femenina del 40%, los cuales cuentan con una amplia trayectoria y experiencia en el rubro pesquero. El Directorio se rige bajo un reglamento que establece, entre otros aspectos, los criterios para la selección de los directores, la duración de los periodos, las funciones, facultades y evaluaciones.



Arne Møgster
Presidente del Directorio



Britt Kathrine Drivenes
Directora titular



Gianfranco Castagnola
Director titular



Helge Singelstad
Director titular



María Jesús Hume
Directora titular

(GRI 2-12) (GRI 2-13)

Plana Gerencial

La plana gerencia está conformada por 5 miembros, con una participación femenina del 40%, los cuales velan por el desarrollo de las operaciones de acuerdo con lo establecido en la Política Integrada de Gestión Sostenible. Este equipo está encabezado por la Dra. Adriana Giudice, abogada con más de 25 años de experiencia en el sector pesquero.



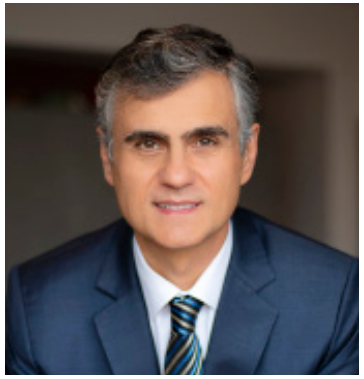
Adriana Giudice
Gerente General



Cynthia Jimenez
Gerente de Recursos Humanos



Juan de Dios Arce
Gerente de Flota



Didier Saplana
Gerente Central de Operaciones



Andrew Dark
Gerente de Administración y Finanzas

(GRI 2-14)

Comités Directivos

Comité de Buen Gobierno Corporativo

Encargado de garantizar una gestión financiera transparente, alineada a los intereses de nuestros accionistas, la gestión de buenas prácticas en materia de gobernabilidad y que contribuya con el desarrollo de nuestro país.

Miembros: 3
Reuniones ejecutadas en el 2024: 2

Comité de Auditoria

Da soporte a los miembros del Directorio, monitorea la calidad y la integridad de los estados financieros, evalúa la eficacia del sistema de control interno, la gestión de riesgos, eficacia de la gestión de Auditoría Interna, el cumplimiento del Código de Ética y del modelo de prevención de delitos. Asimismo, vela por las calificaciones e independencia del Auditor Externo, asegurando su imparcialidad.

Miembros: 4
Reuniones ejecutadas en el 2024: 5

Comités Corporativos

Comité de Sostenibilidad

Direcciona la toma de decisiones y trabaja en torno a los temas de sostenibilidad, a fin de mejorar y mantener el cumplimiento de la Política Integrada de Gestión Sostenible. Asimismo, lidera las principales acciones y nuevos proyectos relacionados en temas de responsabilidad social, medio ambiente y buen gobierno corporativo.

Año de creación: 2021
Miembros: 12
Reuniones ejecutadas en el 2024: 2

Comité de Equidad y Diversidad

Encargado de promover y fortalecer la cultura de equidad de género, la no discriminación y el respeto por la diversidad. Asimismo, es el responsable de mantener el compromiso y velar por el cumplimiento de la Política de Equidad de Género y Diversidad de manera transversal en toda la empresa.

Año de creación: 2021
Miembros: 6
Reuniones ejecutadas en el 2024: 1

Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual

Gestiona las denuncias en materia de hostigamiento sexual a nivel corporativo, desde su recepción, investigación y elaboración del informe final que incluye las recomendaciones correspondientes. Realiza sus funciones cumpliendo la Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual y sus normas complementarias.

Año de creación: 2020
Miembros: 4
(2 representantes de los trabajadores y 2 representantes de los empleadores).
Denuncias 2024: 2 (mayo y noviembre)
Reuniones ejecutadas en el 2024: 8
(4 reuniones por denuncia)

(GRI 2-15) (GRI 205-1) (GRI 205-2) (GRI 205-3)

Comité de Ciberseguridad

Asiste al Directorio en la protección de sus activos de información, activos tecnológicos, en la detección de eventos de seguridad, en la adopción de las medidas de respuesta y recuperación frente a eventuales incidentes de ciberseguridad y sobre el control de las medidas de seguridad aplicadas por terceros, proveedores de servicios tecnológicos.

Año de creación: 2024
Miembros: 7
Reuniones ejecutadas en el 2024: 5

Comité de Ética

Encargado de velar por la confidencialidad e independencia de la Línea Ética. Este comité gestiona las denuncias y posibles casos que infrinjan lo establecido en nuestro Código de Ética y/o Modelo de Prevención de Delitos.

En caso se presente una situación que vaya en contra de los lineamientos éticos de la organización se disponen medidas correctivas y se monitorean los indicadores de cumplimiento, cuyo seguimiento es realizado por el Comité de Auditoría.

Año de creación: 2019
Miembros: 3
Reuniones ejecutadas en el 2024: 2

Comité de Transformación Digital

El comité de transformación digital se encarga de la planificación estratégica de proyectos. Velan por el aseguramiento de los recursos; guían el diseño, alcance y priorización para asegurar su consistencia y congruencia. Asimismo, buscan mantener una visión digital a lo largo de todo el negocio, con el fin de maximizar las oportunidades y beneficios para la empresa

Año de creación: 2023
Miembros: 3
Reuniones ejecutadas en el 2024: 8

Comité de Gestión de Riesgos

Tiene como objetivo garantizar una mayor promoción y difusión desde la alta gerencia respecto de la gestión de los principales riesgos a todo nivel y en cada proceso de la organización. Asimismo, tiene la responsabilidad de definir, formalizar y comunicar los procesos y herramientas que permitan el seguimiento y revisión del proceso de gestión de riesgos así como los planes de acción para el tratamiento de los riesgos críticos de acuerdo con la priorización establecida, tomando en cuenta el contexto de la organización, el análisis costo-beneficio, priorización del riesgo, apetito del riesgo y la gravedad del riesgo.

Año de creación: 2023
Miembros: 9
Reuniones ejecutadas en el 2024: 3

(GRI 2-16) (GRI 2-25)(GRI 2-26)

Ética y Cumplimiento

Una sólida gestión ética es la base para asegurar el éxito de nuestras operaciones, para ello contamos con los más altos estándares de integridad y transparencia, promoviendo buenas prácticas de gobernanza y respeto por los derechos humanos. Tenemos tolerancia cero frente a actos de corrupción, soborno, pagos de facilitación, tampoco realizamos ningún tipo de donación a partidos políticos, campañas o candidatos políticos, ni a funcionarios de gobierno electo.

Nuestro Programa de Cumplimiento y Modelo de Prevención de Delitos establecen claras directrices sobre la conducta que esperamos de nuestros colaboradores y partes interesadas. A través de este programa fomentamos una cultura de transparencia e integridad en toda la organización, asegurando un comportamiento ético y de cumplimiento con las leyes y normativas correspondientes.

El Comité de Auditoría se encarga de la promoción y del cuidado del programa, lo que contribuye a su cumplimiento.

- Código de Ética
- Código de Ética y Conducta para Proveedores
- Política de Cumplimiento
- Política Anticorrupción y Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo
- Política de Libre Competencia
- Política de Conflictos de Interés
- Procedimiento de Gestión de Denuncias y de Protección al Denunciante
- Procedimiento de Donaciones
- Directiva de Regalos, Invitaciones y Viajes

(*) Todos los documentos que forman parte del Programa de Cumplimiento son aprobados por el Directorio de Austral.

Anticorrupción

El compromiso de lucha contra la corrupción es fundamental pues ésta afecta la confianza en las instituciones, genera inestabilidad y tiene efectos perjudiciales para el desarrollo sostenible.

Nos comprometemos a gestionar nuestras operaciones cumpliendo las leyes anticorrupción y prohibiendo prácticas deshonestas. Contamos con una matriz de riegos de corrupción que es revisada anualmente y que nos permite identificar y prevenir la materialización de actos de corrupción.

Procesos evaluados:

- Relaciones con funcionarios públicos.
- Donaciones y auspicios.
- Cadena de seguridad de transporte y logística.
- Gestión de proveedores.
- Compra de materia prima a armadores pesqueros.

Iniciativas de mejora continua

Actualización del Modelo de Prevención de Delitos:

Nos encontramos en la etapa final de la revisión y actualización de nuestro Modelo de Prevención de Delitos para adecuar sus lineamientos a la Ley N°31740, Ley que regula la Responsabilidad Administrativa de las Personas Jurídicas, para fortalecer la normativa anticorrupción referida a las personas jurídicas y promover el buen gobierno corporativo.

Gestión de conflicto de intereses:

Llevamos a cabo una campaña para actualizar las declaraciones juradas de conflicto de interés de todos nuestros colaboradores, teniendo un avance consolidado del 65% al cierre del año 2024. Sobre ese avance se han propuesto las acciones de mitigación según los casos reportados.

Procesos de Debida Diligencia:

Herramientas como World-Check y Cumplo 360 son empleadas para la validación de la incorporación y mantenimiento de terceros en nuestras operaciones.

Código de Ética

El Código de Ética es parte importante de nuestro Programa de Cumplimiento Corporativo y en él se expresa los valores y principios éticos que rigen la conducta de nuestros colaboradores, terceros de nuestra cadena de valor y partes interesadas. Asimismo, incluye el cumplimiento con las leyes y el marco normativo vigente.
La aprobación y actualización de los lineamientos del Código de Ética es responsabilidad del Directorio de Austral y su difusión se realiza a través de diversos programas de capacitación y comunicación, asegurando que los lineamientos éticos sean comprendidos por toda la organización.

Entrenamiento y comunicación:

En 2024, realizamos capacitaciones presenciales de Ética, Cumplimiento, Anticorrupción y la difusión de nuestro Código de Ética:

- 1,076 colaboradores fueron capacitados, lo que representa el 75% de nuestra fuerza laboral.
- El 100% de los miembros de nuestra tripulación fueron capacitados.
- 100% de los nuevos ingresos, recibieron una inducción sobre los programas de Ética, Cumplimiento, Anticorrupción, y el Código de Ética.

Asimismo, realizamos capacitaciones virtuales a nuestros proveedores estratégicos y armadores pesqueros sobre los lineamientos del Código de Ética y Conducta para Proveedores:

- 95% de cumplimiento de los proveedores estratégicos.
- 100% de cumplimiento de los armadores pesqueros con convenio de abastecimiento.

Línea Ética

La Línea Ética de Austral es un mecanismo seguro, imparcial y transparente, que preserva la confidencialidad de la información y protege la identidad de las personas que acceden a ella evitando cualquier represalia en su contra. Las denuncias también pueden ser realizadas de forma anónima.

Este medio permite la notificación de denuncias respecto a incumplimientos al Código de Ética, incumplimientos a políticas, procedimientos, leyes o regulaciones aplicables. También permite reportar actos de hostigamiento sexual, acoso laboral, discriminación por género e incumplimiento de los derechos humanos y condiciones dignas de trabajo, así como realizar cualquier consulta o duda relacionada al cumplimiento normativo.

Las denuncias recibidas son evaluadas e investigadas para concluir sobre la procedencia o la improcedencia de las notificaciones presentadas y de ser el caso, la aplicación de las medidas disciplinarias correspondientes.

- En el 2024 se recibieron 33 denuncias, un 38% más en relación con el año anterior.

- 39% de las denuncias recibidas fueron declaradas infundadas.
- 58% de las denuncias recibidas se declararon fundadas y se aplicaron las sanciones previstas en los lineamientos internos de Austral, el 3% quedó en proceso de investigación al cierre del año 2024.
- 70% de las denuncias fueron realizadas por colaboradores, 24% por proveedores y 6% por la comunidad.

Tipología de denuncias	Número de denuncias en el año 2024
Acoso sexual	1
Phising	1
Conflictos de interés	2
Seguridad y Salud en el trabajo	2
Fraude, robo	4
Incumplimiento de procedimientos	5
En proceso	1
Infundadas	13

Durante el 2024 no se registraron denuncias por Competencia Desleal ni de incumplimientos de la Ley de Protección de Datos Personales. Tampoco se identificaron casos en los que Austral o sus colaboradores hayan estado involucrados en investigaciones judiciales o demandas penales por una posible participación en actos de corrupción.

Este canal está disponible a colaboradores, proveedores, clientes, comunidades de las zonas de influencia y público en general.

Austral ha impartido capacitaciones a sus colaboradores y proveedores para garantizar el correcto uso de su canal de denuncias, reforzando de esta manera su compromiso con la ética y la transparencia.

Realiza tus denuncias de manera segura y confidencial:

valores@austral.com.pe

946 020 784

App: https://etica.ext.austral

Derechos Humanos

Política de Derechos Humanos de Austral

En el 2024 hemos reafirmado nuestro compromiso con el respeto y protección de los derechos humanos en todas nuestras operaciones, garantizando condiciones de trabajo dignas y seguras. Nuestra política corporativa establece lineamientos para prevenir y mitigar riesgos que vulneren los derechos fundamentales de las personas y ha sido elaborada teniendo en cuenta el cumplimiento de la Carta Internacional de Derechos Humanos y los Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), respaldando los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y la Ley Noruega de Transparencia (Transparency Act) basada en las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.

Nuestro compromiso incluye:

- El rechazo de toda forma de trabajo forzoso, trabajo infantil o en condiciones de violencia.
- Respeto a la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.
- Prohibición de cualquier forma de discriminación ya sea por género, raza, religión, edad, estado civil o cualquier otro atributo personal.
- Tolerancia cero a comportamientos, actos o lenguaje de índole sexual, coercitivo, amenazante o explotador, incluyendo el hostigamiento sexual y acoso laboral.

Este compromiso es aplicable a nuestras operaciones y colaboradores. Asimismo, lo hacemos extensivo a nuestros proveedores, a quienes exigimos el cumplimiento de los mismos estándares éticos y de derechos humanos atribuible a nuestra propia organización.

Debida Diligencia

Como parte del Grupo Austevoll Seafood ASA seguimos los lineamientos indicados en la “Guía de Debida Diligencia en materia de Derechos Humanos” en concordancia con la Ley Noruega Transparency Act.

En el 2024 realizamos el proceso de debida diligencia en derechos humanos con la finalidad de identificar brechas y riesgos relacionados a asuntos como trabajo infantil y forzoso, no discriminación, libertad de asociación, asuntos de seguridad y salud, contaminación al medio ambiente entre otros.

La evaluación de riesgos incorporó los procesos de riesgo empresarial de Austral, sus proveedores, el impacto en las comunidades y medio ambiente. En este análisis empleamos tableros de evaluación donde se incluyó el riesgo en materia de derechos humanos, los grupos de interés posiblemente afectados, la probabilidad de ocurrencia y los medios de gestión realizada.

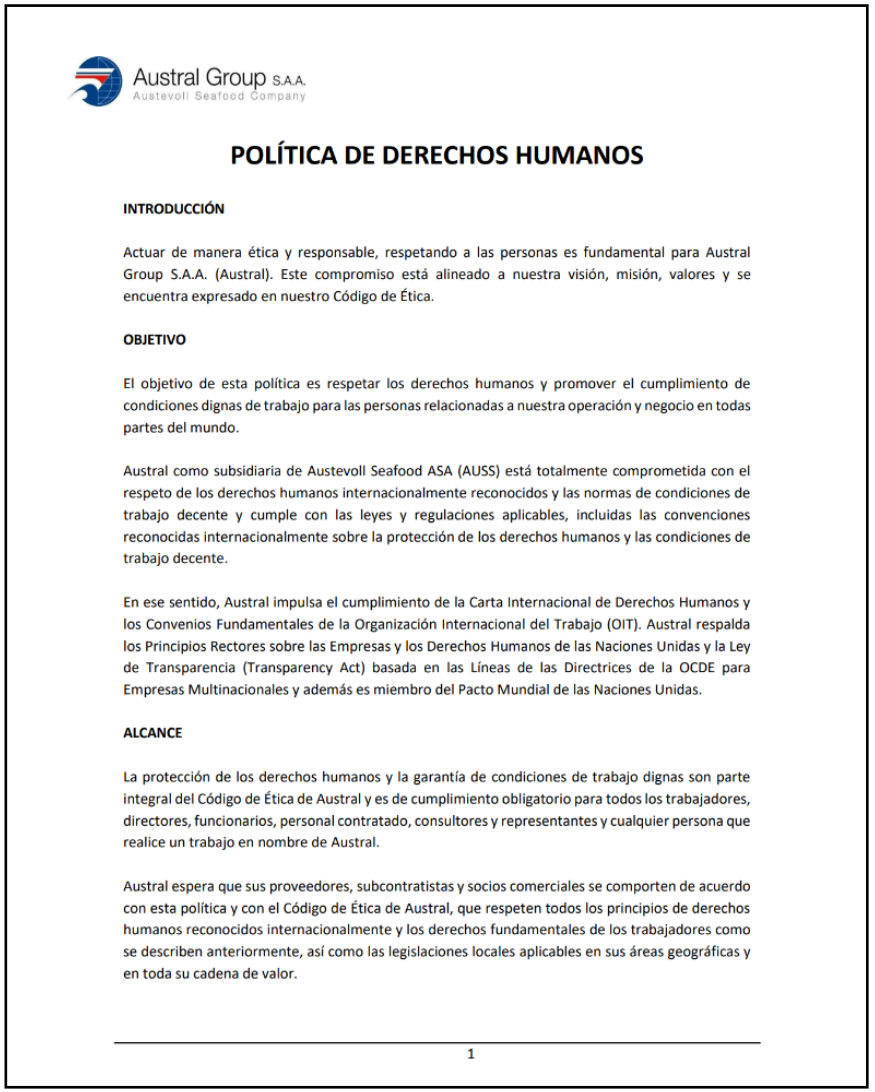
El diagnóstico de brechas en materia de derechos humanos de nuestra cadena de valor se realizó a una muestra de 207 proveedores seleccionados por su impacto en nuestras operaciones.

El resultado nos permitió identificar oportunidades de desarrollo en los criterios ASG, realizando talleres de formación en gestión ambiental, condiciones laborales y derechos humanos, seguridad y salud en el trabajo, ética y transparencia, prevención del hostigamiento sexual laboral. Asimismo, se continuó con el proceso de adhesión a nuestro Código de Ética y Conducta para Proveedores, documento que contiene los principios fundamentales que guían la conducta de nuestra cadena de valor.

Capacitaciones

En 2024, realizamos capacitaciones en materia de Derechos Humanos:

- 75% de nuestra fuerza laboral.
- 95% de nuestros proveedores estratégicos, incluidos el 100% de nuestros armadores pesqueros con convenio.



Austral Group S.A.A.
Austevoll Seafood Company

POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

INTRODUCCIÓN

Actuar de manera ética y responsable, respetando a las personas es fundamental para Austral Group S.A.A. (Austral). Este compromiso está alineado a nuestra visión, misión, valores y se encuentra expresado en nuestro Código de Ética.

OBJETIVO

El objetivo de esta política es respetar los derechos humanos y promover el cumplimiento de condiciones dignas de trabajo para las personas relacionadas a nuestra operación y negocio en todas partes del mundo.

Austral como subsidiaria de Austevoll Seafood ASA (AUSS) está totalmente comprometida con el respeto de los derechos humanos internacionalmente reconocidos y las normas de condiciones de trabajo decente y cumple con las leyes y regulaciones aplicables, incluidas las convenciones reconocidas internacionalmente sobre la protección de los derechos humanos y las condiciones de trabajo decente.

En ese sentido, Austral impulsa el cumplimiento de la Carta Internacional de Derechos Humanos y los Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Austral respalda los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y la Ley de Transparencia (Transparency Act) basada en las Líneas de las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y además es miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

ALCANCE

La protección de los derechos humanos y la garantía de condiciones de trabajo dignas son parte integral del Código de Ética de Austral y es de cumplimiento obligatorio para todos los trabajadores, directores, funcionarios, personal contratado, consultores y representantes y cualquier persona que realice un trabajo en nombre de Austral.

Austral espera que sus proveedores, subcontratistas y socios comerciales se comporten de acuerdo con esta política y con el Código de Ética de Austral, que respeten todos los principios de derechos humanos reconocidos internacionalmente y los derechos fundamentales de los trabajadores como se describen anteriormente, así como las legislaciones locales aplicables en sus áreas geográficas y en toda su cadena de valor.

1

Ciberseguridad

La protección de la información es fundamental para garantizar la integridad de nuestras operaciones y la seguridad de los datos personales, datos sensibles y críticos de Austral.

En el 2024 realizamos la evaluación de riesgos de ciberseguridad, para identificar las vulnerabilidades, la probabilidad de ocurrencia e impacto en nuestras operaciones y podamos prevenir o mitigar las posibles amenazas en nuestros sistemas de información.

Matriz de Riesgos de Ciberseguridad

Identificación de 30 riesgos, evaluando los siguientes procesos:

- Gestión de copias de seguridad
- Gestión de accesos e identidades
- Seguridad de los datos
- Sensibilización y formación
- Gestión de la seguridad de la red
- Gestión de incidentes de seguridad de la información y ciberseguridad
- Cambio en las aplicaciones y desarrollo seguro
- Gestión de servicios de terceros



Acciones 2024

- Capacitación y campañas para sensibilizar a todos los colaboradores de Austral sobre la importancia de la seguridad de la información y su papel en la protección de los activos digitales.
- Realización de tres (03) campañas de simulación de phishing dirigida a todos los colaboradores de Austral.
- Implementación del buzón incidentesti@austral.com.pe para que los colaboradores puedan reportar de manera oportuna cualquier actividad sospechosa que identifiquen.
- Instauración del Comité de Ciberseguridad conformado por representantes de las áreas de Tecnología de la Información, Auditoría Interna, Estrategia y Mejora Continua, Legal, Recursos Humanos y por el Gerente de Administración y Finanzas.
- Revisiones realizadas para prevenir riesgos de ciberseguridad:

Durante el 2024:

- No se registraron infracciones de seguridad de la información.
- Ningún colaborador o parte interesada fue afectado por incidentes de ciberseguridad en Austral.

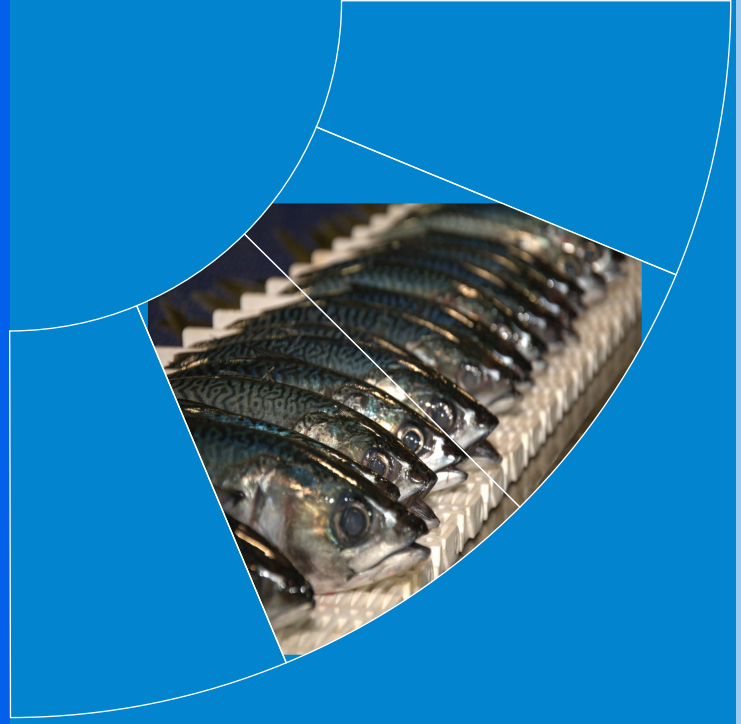
Auditorías Internas de ciberseguridad: 5

Evaluaciones internas de vulnerabilidades: 4

Revisiones de ciberseguridad en proyectos de transformación digital: 9

Revisiones especiales de riesgos de ciberseguridad: 3





Pesquería Peruana Sostenible

(GRI 2-1) (GRI 2-22) (GRI 2-23) (GRI 2-24)

Política Integrada de Gestión Sostenible

Desde el año 2021, contamos con una Política Integrada de Gestión Sostenible, la cual enuncia nuestro compromiso con una adecuada gestión de la calidad, el medio ambiente, los derechos humanos, el respeto por la biodiversidad, el correcto relacionamiento con las comunidades, el bienestar de nuestros colaboradores, el cumplimiento normativo y entre otros.

Dentro de este documento, se han tomado como referencia los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, priorizando así 9 de los 17 ODS en relación a nuestra contribución desde nuestra gestión.

Pacto Mundial

Desde el año 2012 formamos parte del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, iniciativa que refleja nuestro compromiso con principios universales en torno a los derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y corrupción. La adhesión a esta iniciativa evalúa las acciones y resultados de las empresas en torno a los temas ya mencionados.

Para ello, anualmente realizamos la Comunicación de Progreso (COP), el cual contiene nuestros logros y avances respecto a los 10 Principios que el Pacto establece.



Política Integrada de Gestión Sostenible

Austral Group S.A.A. es una empresa líder en la extracción, procesamiento y comercialización de nutrientes del mar peruano que realiza sus operaciones siguiendo un modelo de gestión sostenible enfocado en la mejora continua, la ecoeficiencia y la innovación.

Somos signatarios del Pacto Mundial y estamos alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Realizamos nuestras operaciones a través de una pesca responsable, cuidando la biodiversidad marina y nuestros recursos hidrobiológicos. Protegemos el medio ambiente bajo enfoques de producción limpia y economía circular, reduciendo el impacto ambiental de nuestras actividades y operaciones frente al cambio climático.

Estamos comprometidos con el respeto y la promoción de los derechos humanos y condiciones dignas de trabajo, impulsando el trabajo decente y formal, rechazando toda forma de trabajo forzoso, infantil o en condición de violencia, evitando cualquier practica que atente contra la dignidad de las personas entre todos nuestros grupos de interés. Respetamos los derechos fundamentales de grupos vulnerables presentes en mujeres, niños, adultos mayores, personas con discapacidad, poblaciones indígenas, tradiciones culturales, entre otros.

Nuestros colaboradores son el eslabón más importante en nuestra cadena de valor, nos preocupamos por su desarrollo, capacitación y crecimiento, así como el fomento del equilibrio laboral y familiar. No toleramos ninguna forma de prejuicio, discriminación ni acoso sexual. Creemos firmemente en la igualdad y equidad de oportunidades sin distinción de género, y en el respeto a la diversidad. Promovemos la consulta y participación activa de los colaboradores y el trabajo en equipo, generando un grupo humano altamente comprometido con los objetivos y valores de la empresa. Impulsamos el cumplimiento del Código de Ética como base de nuestra cultura organizacional y promovemos la seguridad en el uso de tecnologías de la información.

Contamos con una cultura de seguridad y salud ocupacional en nuestras operaciones proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables, previniendo lesiones, dolencias, enfermedades, accidentes e incidentes; buscando siempre eliminar los peligros y reducir los riesgos.

Reconocemos a nuestros proveedores como socios estratégicos del negocio y valoramos el desarrollo de la economía local a través de sus actividades. Promovemos las compras sostenibles, el desarrollo de proveedores y el alineamiento a estándares ambientales, sociales y de buen gobierno corporativo.

Promovemos condiciones favorables para el desarrollo socioeconómico de las comunidades ubicadas en nuestras zonas de influencia, a través de proyectos que respondan a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) priorizados, identificando las necesidades y creando iniciativas de valor compartido para la mejora de su calidad de vida.

Construimos relaciones de confianza con nuestros clientes proporcionándoles productos auténticos, trazables, seguros y de alta calidad, cubriendo sus expectativas con un servicio de excelencia. Nos desenvolvemos bajo los principios de una libre y leal competencia en nuestro actuar diario.

Promovemos un diálogo abierto con nuestros grupos de interés y fomentamos el intercambio de conocimiento y experiencia a través de alianzas estratégicas con diferentes organizaciones en favor del desarrollo sostenible.

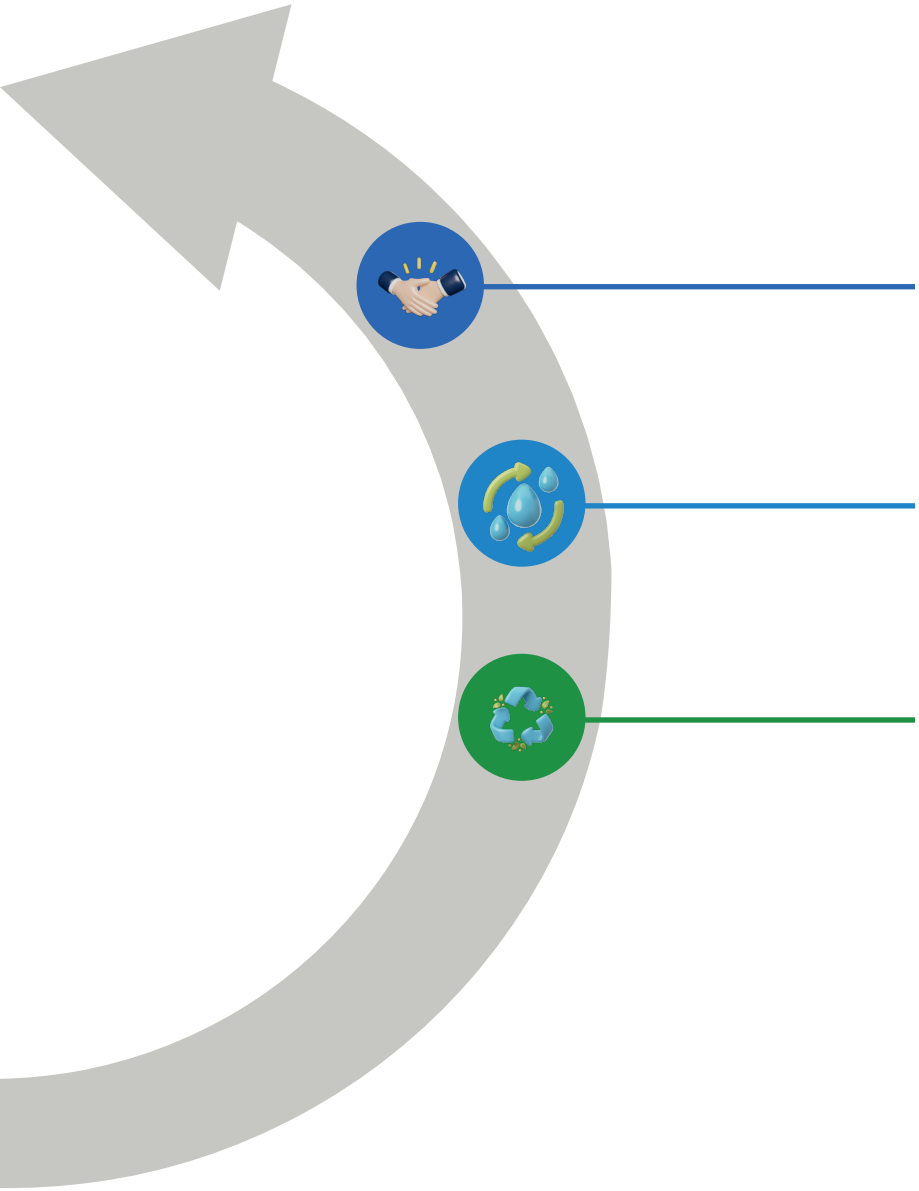
Cumplimos con nuestras obligaciones legales, laborales, contractuales y aquellas a las que nos sometemos voluntariamente. Nuestra conducta se cñe a los principios de buen gobierno corporativo y contamos con un modelo de prevención de delitos para mitigar los riesgos de comisión de prácticas deshonestas o actividades ilícitas, prevención de la corrupción, lavado de activos y financiamiento del terrorismo que aseguren una gestión sostenible, ética y de transparencia en nuestras operaciones.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Priorizados

Comité de Sostenibilidad de Austral Group S.A.A.
Diciembre 2023
Versión 2

Austral Group S.A.A.
Austevoll Seafood Company

Hitos 2024





Certificación en Compras Sostenibles basada en la norma ISO 20400 por AENOR

Empresa con Gestión Sostenible 2023

Obtención del Distintivo Empresa con Gestión Sostenible

HUELLA DE CARBONO | PERÚ ★★★★ REDUCCIÓN + 2023

Obtención de la cuarta estrella en la plataforma Huella de Carbono Perú

(GRI 2-29)

Grupos de interés

Austral identifica los principales grupos con quien mantiene relación en el marco del desarrollo de sus operaciones, con el fin de identificar los posibles impactos de la organización hacia ellos como viceversa. Es así que, en la actualidad, la empresa cuenta con 10 grupos de interés, con los cuales ha definido su relación y ha identificado los canales de comunicación para poder mantenerlos informados y a la vez poder escuchar cualquier consulta o requerimiento de los mismos.

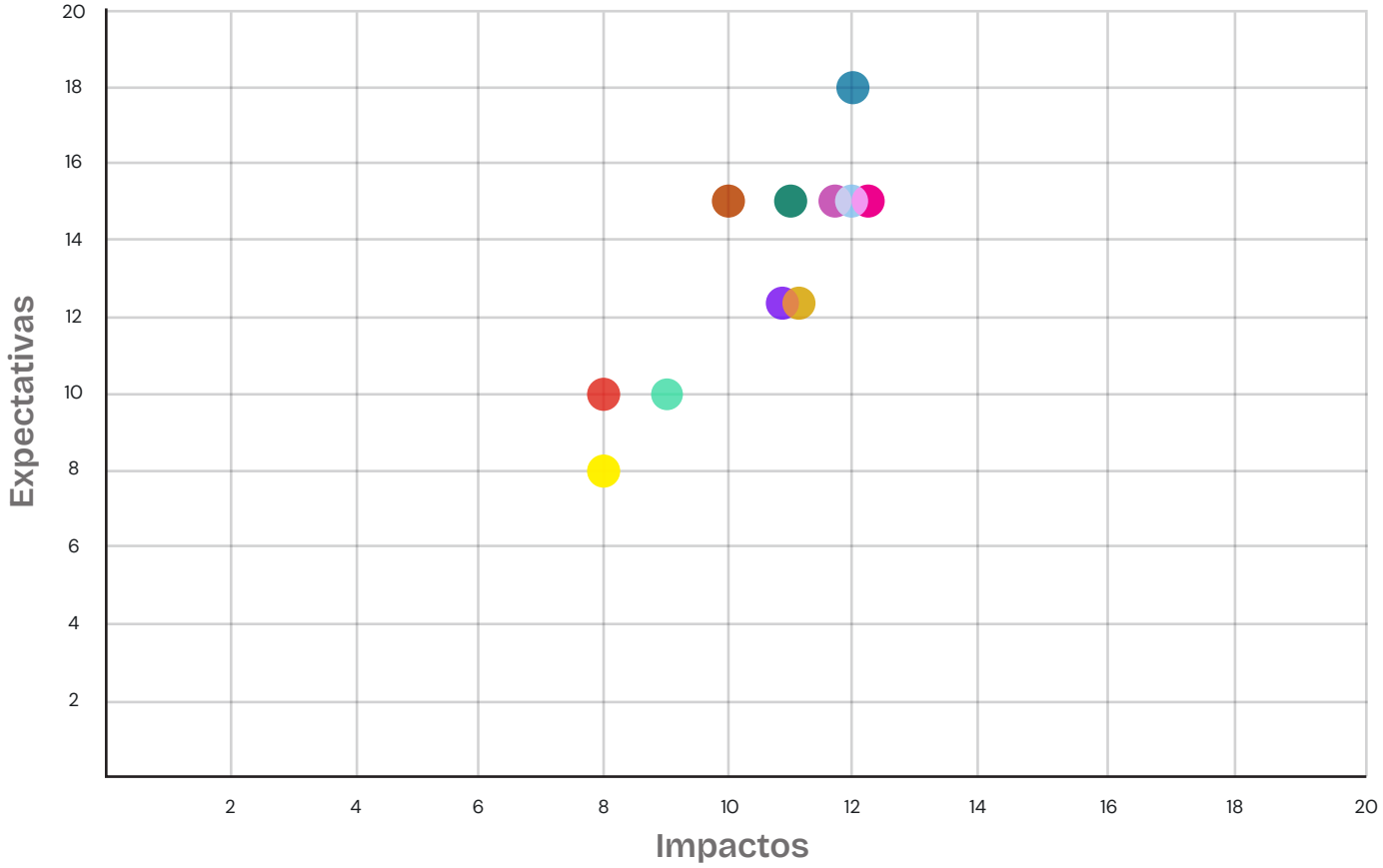
Grupo de Interés	Relación	Canales de comunicación	
Clientes	Empresas que adquieren los productos que comercializamos.	• Reporte de Sostenibilidad • Web • Redes Sociales	• Materiales de comunicación externa • Boletines de Sostenibilidad • Encuesta SSIndex
Colaboradores	Personas con quienes mantenemos un vínculo contractual para el desempeño de labores dentro de la empresa.	• Reporte de Sostenibilidad • Web • Redes Sociales	• NotiAustral • Materiales de comunicación interna
Armadores	Proveedores de materia prima	• Reporte de Sostenibilidad • Web • Redes Sociales	• Boletines de Sostenibilidad • Talleres
Proveedores	Abastecedores de productos y servicios para el funcionamiento de las operaciones.	• Reporte de Sostenibilidad • Web • Redes Sociales • Materiales de comunicación externa	• Boletines de sostenibilidad • Talleres • Encuesta SSIndex
Comunidad	Personas y organizaciones que se ubican en nuestras zonas de influencia: Coishco, Chancay, Pisco e Ilo.	• Reporte de Sostenibilidad • Web • Redes Sociales • Materiales de comunicación externa	• Talleres • Mesas de trabajo • Encuesta SSIndex
Estado	Es la nación peruana jurídicamente organizada, siendo su gobierno unitario, representativo y descentralizado; y organizándose según el principio de separación de poderes.	• Reporte de Sostenibilidad • Web • Redes Sociales • Mesas de trabajo	• Encuesta SSIndex
Accionistas	Persona física o jurídica que posee una o más acciones de la compañía.	• Reporte de Sostenibilidad • Web • Redes Sociales	
Gremios	Grupos empresariales con los que se comparten fines comunes.	• Reporte de Sostenibilidad • Web • Redes Sociales • Talleres	
Medios de Comunicación	Medios de comunicación nacionales y locales con quienes se desarrollan notas de prensa, entrevistas y reuniones informativas.	• Reporte de Sostenibilidad • Web • Redes Sociales • Materiales de comunicación externa • Mesas de trabajo	
ONGs	Organizaciones de la sociedad civil sin fines de lucro.	• Reporte de Sostenibilidad • Web • Redes Sociales	

(GRI 3-1) (GRI 3-2)

Materialidad

Mediante el desarrollo de un análisis de temas materiales, la empresa ha identificado y priorizado los temas con mayor impacto tanto para la empresa, como sus grupos de interés, en materia económica, ambiental y social. A continuación, se presentan los temas materiales vigentes al 2024, tras su actualización en el 2023:

- Sostenibilidad de los recursos hidrobiológicos
- Gestión de prácticas ambientales
- Calidad de los productos
- Desarrollo de comunidades
- Bienestar, salud y seguridad ocupacional
- Gestión del empleo y Derechos Humanos
- Cambio climático
- Buen gobierno corporativo y anticorrupción
- Desarrollo de proveedores y armadores
- Transformación digital e innovación
- Equidad de género y diversidad



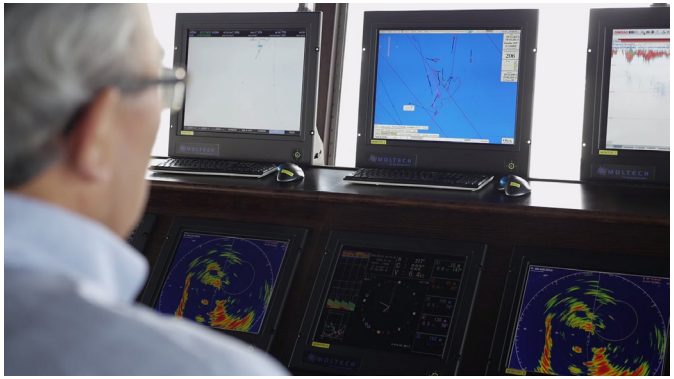
Transformación digital

En Austral se reconoce la importancia de la tecnología y los avances digitales dentro de la transformación de nuestros procesos, por ello venimos desarrollando un proceso de transformación digital (TD) en todas las áreas de la compañía. De esta manera, buscamos mejorar la eficiencia y productividad, así como la mejora en la experiencia de los usuarios internos y externos.

Durante el 2024, las diversas áreas de la empresa presentaron iniciativas con el fin de incorporar herramientas digitales en sus actividades. El desarrollo de una iniciativa de TD consta de 6 fases:

1. Requerimiento y alcance
2. Diseño
3. Implementación
4. Pruebas
5. Preparación final
6. Cierre final

Durante este año se han presentado 103 iniciativas de las cuales 69 han sido ejecutadas satisfactoriamente. De estas 69, más del 40% pertenecen a la gerencia de administración y finanzas, seguido por la gerencia de operaciones con alrededor del 25% de iniciativas ejecutadas. Es importante resaltar que, durante el 2024, el Comité de Transformación Digital ha liderado la supervisión de estas iniciativas, logrando consolidar diversos procesos y el fortalecimiento de Power BI.



Innovación y excelencia operacional

Programa de sugerencias “Hazte una Pez” y “Hazte una Pez Plus”

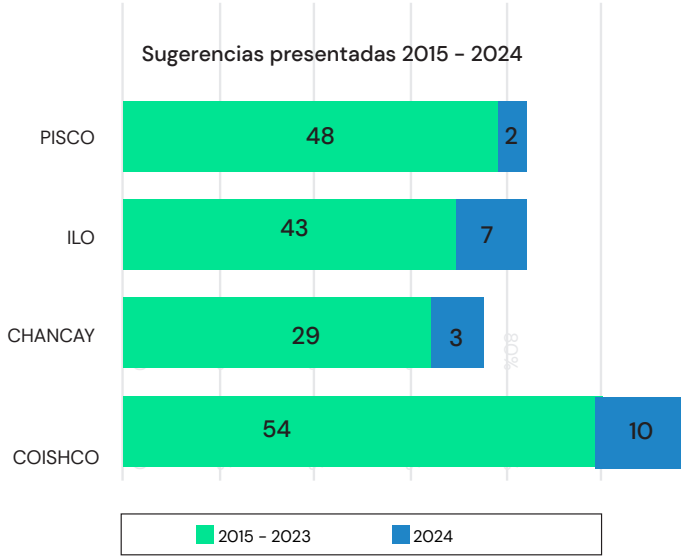
Como parte de nuestro compromiso con la mejora continua y la participación activa del personal, el programa de Sugerencias “Hazte Una Pez (HUP)” y el programa de Mejoras Rápidas “Hazte Una Pez Plus (HUP+)” buscan canalizar y reconocer las ideas innovadoras, oportunidades de mejora e iniciativas de quienes mejor conocen nuestros procesos: nuestros propios colaboradores.

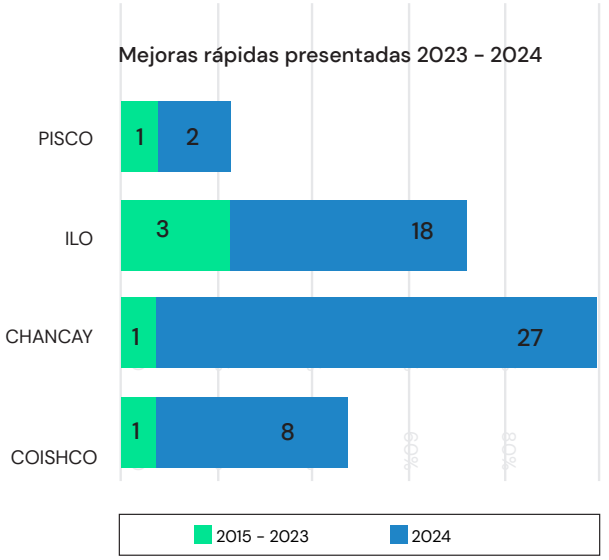
Desde su lanzamiento en el año 2015, HUP se ha consolidado como un espacio para reconocer sugerencias que representen un beneficio económico positivo y mejoren nuestros procesos. Solo en el 2024, hemos recibido 23 nuevas sugerencias que representan un ahorro de USD 275 mil, sumando un total de 201 sugerencias y acumulando beneficios de más de USD 1.2 millones*, demostrando que cuando escuchamos a quienes operan el día a día, transformamos el negocio desde adentro.

En paralelo, HUP+ ha permitido reconocer las mejoras rápidas implementadas en plazos cortos, enfocadas en optimizar procesos, ahorrar recursos, reducir desperdicios, reforzar la seguridad y mejorar el entorno laboral sin necesidad de grandes inversiones. En el 2024, recibimos 55 mejoras rápidas HUP+, 61 desde su creación, generando impactos positivos inmediatos en nuestras operaciones.

Gracias a HUP y HUP+, seguimos construyendo una cultura donde cada idea cuenta y cada mejora suma al propósito común de ser más eficientes, seguros y sostenibles.

* Beneficios contabilizados solo en el primer año desde la puesta en marcha de cada sugerencia implementada.





Sistema 5S

El Sistema 5S es una metodología japonesa que promueve la eficiencia, la seguridad y el bienestar en el entorno laboral. Sus principios se alinean directamente con nuestros pilares de sostenibilidad, al fomentar ambientes de trabajo más seguros, limpios y ordenados, que contribuyen a la eficiencia operativa, reducen el desperdicio, mejoran el clima laboral y fortalecen el desarrollo de competencias del equipo humano.

Se basa en cinco principios fundamentales: clasificación (1S Seiri), orden (2S Seiton), limpieza (3S Seiso), estandarización (4S Seiketsu) y disciplina (5S Shitsuke).
Durante el año 2024, en las plantas de Chancay y Pisco logramos cubrir el 100% de las zonas iniciadas con el Sistema 5S, con un avance global de 61% del plan en la planta de Chancay y de 51% en la planta de Pisco.
Asimismo, en el año 2024 se inició la implementación del Sistema 5S en las plantas de Coishco e Ilo, de manera piloto en los respectivos talleres de mantenimiento.

Manual del Operador

Desde el 2018, contamos con el Manual del Operador (MOP), un programa de entrenamiento que tiene como objetivo capacitar a nuestros operadores sobre las buenas prácticas del proceso productivo obteniendo una plataforma de entrenamiento siempre disponible y actualizada. Durante una semana, realizamos la difusión de estos manuales, buscando así la interacción entre otras áreas y colaboradores para la generación de propuestas de mejora e innovación. Durante el 2024, se realizó la actualización de los siguientes manuales por planta:

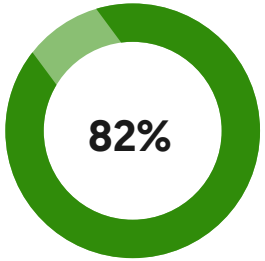
Manuales	Coishco	Chancay	Pisco	Ilo
Recepción y almacenamiento			X	X
Cocción y prensado			X	X
Sala de aceite			X	
Tratamieto de efluentes	X	X		
Separadora Ambiental	X	X		
Planta evaporadora	X			X
Secador de aceite caliente y motienda	X	X	X	X
Secador de vapor	X			X
Planta de vapor	X	X		
Sala de ensaque	X			

Índice de sostenibilidad (SSINDEX)

Evaluamos nuestra gestión sostenible y realizamos un análisis de los principales riesgos ASG junto con 4 de nuestros principales stakeholders mediante el estudio SSIndex, el cual toma en cuenta las dimensiones de medio ambiente, social interno, social externo y gobernanza. Los stakeholders evaluados son colaboradores, proveedores, comunidad y clientes.

Durante el 2024, el estudio identificó que el 82% de los stakeholders evalúa favorablemente la gestión de riesgos y sostenibilidad de Austral, mejorando 1 punto respecto al 2022. Para este año, se logró obtener la certificación SSIndex en relación a colaboradores, proveedores y clientes. Asimismo, la evaluación de comunidad subió en 4 puntos con respecto a la última evaluación.

Resultados promedio general del 2024





ESG · ANALYSIS
SSINDEX
2024

Certificaciones

En Austral contamos con 11 certificaciones vigentes en materia de calidad, seguridad y salud ocupacional, seguridad alimentaria, gestión ambiental, sostenibilidad y seguridad de la cadena logística.

Sistema de gestión de calidad ISO 9001:2015. Orientado a controlar y mejorar continuamente los procesos con el fin de satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes. Abarca las plantas de harina y aceite de pescado, así como la sede central.

Sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo ISO 45001:2018. Nos permite proporcionar condiciones adecuadas de trabajo gestionando y reduciendo los niveles de riesgo ocupacional. Abarca las plantas de harina de aceite de pescado, pescado congelado y la flota pesquera.

Buenas prácticas laborales – Asociación de Buenos Empleadores. Certificación otorgada por la Cámara de Comercio Americana que evidencia las buenas prácticas que Austral ejerce con sus colaboradores.

Calidad y seguridad alimentaria FEMAS. Producimos harina y aceite de pescado destinado a consumo animal con los niveles de calidad e inocuidad que nos exigen importantes mercados como el europeo. Abarca las plantas de harina y aceite de pescado y la Sede Central.

Sistema de gestión ambiental ISO 14001:2015. Nos permite mejorar nuestro desempeño ambiental, controlando los impactos de nuestras actividades, productos y servicios. Abarca a las plantas de harina y aceite de pescado, la flota pesquera y la Sede Central.

Estándar Global de Suministro Responsable – MarinTrust. Garantizamos que nuestros productos provienen de la pesquería responsable y autorizada, de acuerdo con buenas prácticas de manufactura y en cumplimiento de requisitos legales. Abarca las plantas de harina y aceite de pescado.

Gestión de la pesca sostenible y cadena de custodia - Friend of the Sea. Controlamos la captura, procesamiento y la cadena de custodia de productos procedentes de la anchoveta bajo un enfoque sostenible, utilizando métodos de pesca que no impacten negativamente en el mar peruano. Abarca a las plantas de harina y aceite de pescado y a la flota pesquera.

Stakeholder Sustainable Index, SSINDEX. Valoramos la percepción de nuestros principales grupos de interés sobre nuestra gestión sostenible. Abarca a clientes, proveedores, colaboradores, autoridades y comunidad local.

Estándar Internacional de Control y Seguridad BASC. Controlamos la seguridad de la cadena logística a fin de prevenir la utilización de nuestras operaciones en actividades ilícitas relacionadas al comercio internacional. Abarca todas nuestras sedes.

Certificación del Operador Económico Autorizado OEA – SUNAT. Garantizamos que tanto nuestra trayectoria financiera y tributaria, nuestro modelo de cumplimiento y el sistema de seguridad de la cadena logística son confiables ante la autoridad aduanera, lo cual simplifica controles y trámites en el comercio exterior. Abarca todas las plantas y la Sede Central, en las operaciones de exportación e importación.

Estrategia de Compras Sostenibles basado en la ISO 20400:2017
Obtenida en el año 2024, certifica que nuestros procesos de compras y contratación de servicios tienen el mayor impacto positivo ambiental, social y económicos posible durante todo el ciclo de vida del servicio o producto, en el marco del desarrollo sostenible.



Resultados 2024

(GRI 2-2)

Desempeño Económico

Este 2024, hemos consolidado nuestra confianza en el sector financiero, logrando la obtención de diversos financiamientos con importantes bancos y con positivas condiciones. Nuestro desempeño económico es medido a través del valor de venta de los productos terminados provenientes del procesamiento de la materia prima obtenida por nuestra flota pesquera y la flota tercera. Cabe resaltar que todos nuestros estados financieros han sido publicados a través de la Superintendencia de Mercado de Valores.

En relación a los riesgos en materia económica se han identificado principalmente 3:

- Disponibilidad de la materia prima por temas oceanográficos.
- Disponibilidad de la capacidad extractivas y de procesamiento debido a la regulación, abastecimiento de materiales, repuestos, equipos y/o personal.
- Volatilidad del mercado de consumo nacional e internacional por factores como enfermedades, bloqueos, guerras, etc.

Valor económico generado y distribuido

Valor económico directo generado	**US$ 200,454 M**
Valor económico distribuido Proveedores Empleados Proveedores de captal Estado	**US$ 145,726 M** US$ 104,230 M US$ 24,087 M US$ 4,210 M US$ 13,199 M
Valor económico retenido	**US$ 54,728 M**

Condiciones del mar y estado de la biomasa

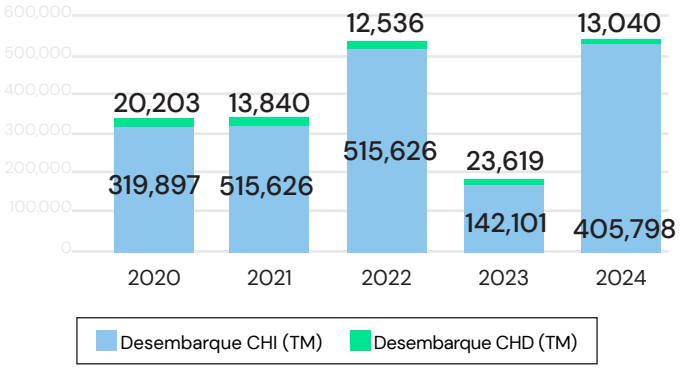
Como se mencionó anteriormente, el 2024 ha significado el inicio de la recuperación tras un 2023 sumamente difícil para el sector pesquero industrial. De acuerdo a los resultados del crucero de investigación previo al inicio de la primera temporada centro-norte del 2024, se observó una biomasa 55% superior a lo observado en el 2023. Esto se debió principalmente a la normalización de las condiciones oceanográficas del mar peruano. Asimismo, entre los meses de marzo y junio se observó un enfriamiento de la franja costera, favorecido por intensos vientos costeros, lo cual generó que las condiciones oceanográficas se mantengan estables a lo largo de todo el 2024.

La primera temporada de pesca se realizó del 16 de abril al 18 de junio, alcanzando el 98,2% de la cuota nacional; en el caso de Austral se culminó el 100% de la cuota asignada en 57 días (12 de junio). Respecto a la segunda temporada, esta se realizó del 1 de noviembre al 23 de enero del 2025. En esta temporada, se alcanzó el 96% de la cuota nacional, y en el caso de Austral el 97%.

Desembarques

Durante el 2024, la empresa registró un desembarque total de 418,838 TM, considerando las líneas de negocio de CHI y CHD tanto lo capturado por la flota propia como por la flota tercera. Esta cifra superó en un 153% respecto a lo alcanzado en el 2023 (165,720 TM).

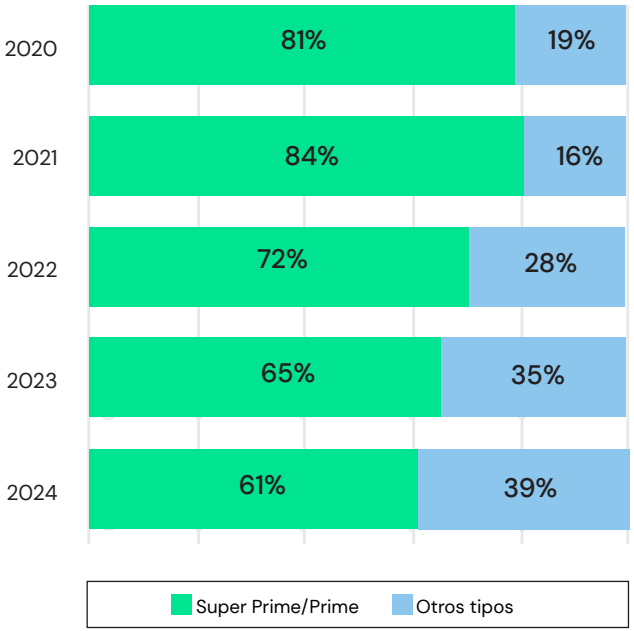
Desembarque de Recursos Hidrobiológicos según Destino (TM)



Producción

En el 2024, Austral logró producir 96,638 TM de harina de pescado, cifra superior en un 197% en comparación al año anterior, con un 61% de harina en calidad Prime y Super Prime. Estos resultados se debieron a la mejor distribución de la pesca, generando así zonas con mejores características de tamaño y peso cerca a nuestras plantas de Coishco y Chancay.

Harina de pescado según calidad de venta

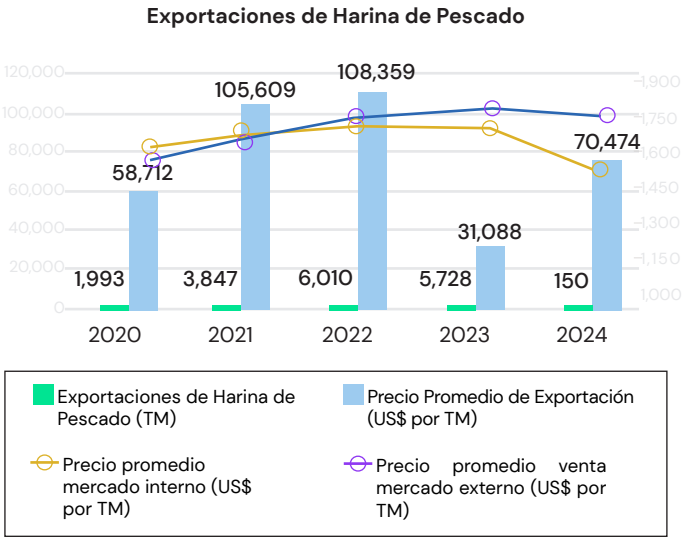


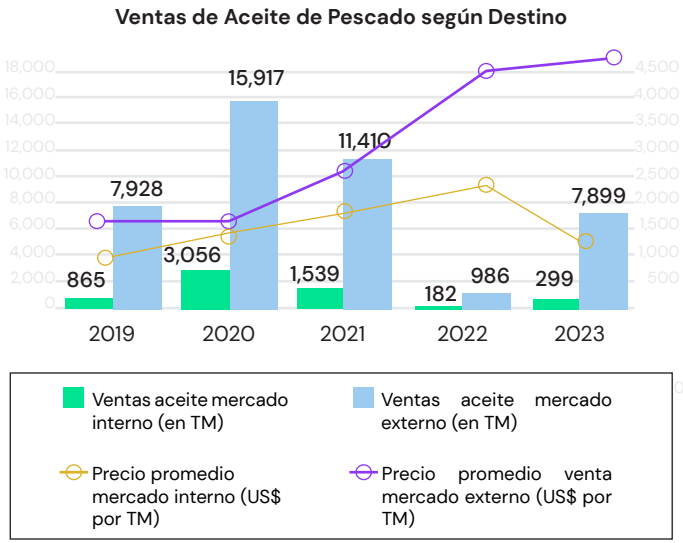
Respecto a la producción de aceite, se alcanzó superar en un 1,265% los resultados del 2023 con un total de 13,038 TM de aceite de pescado producido.

Ventas de harina y aceite de pescado

En el 2024, las exportaciones de harina de pescado a nivel nacional alcanzaron las 952,772 TM con un precio promedio de US$ 1,685.49 por TM. En el caso de Austral, las exportaciones de harina representaron el 99.8% de su volumen de ventas con un total de 70,474 TM. El precio promedio por tonelada de harina fue de US$ 1,729.77. Los principales destinos de exportación de este producto fueron China (81%), Japón (10%), Ecuador (4%) y Vietnam (3%).

En el caso de las ventas de aceite de pescado, las exportaciones a nivel nacional alcanzaron un total de 80,234 TM y registraron un precio promedio de US$ 5,687.26 por TM. Austral exportó 7,899 TM, equivalente al 96% de sus ventas de aceite. El precio promedio durante el año 2024 fue de US$ 6,261.44, superior en un 12% al precio promedio obtenido el año anterior. Los principales mercados para este producto fueron Noruega (64%) y China (15%).





Ventas de pescado fresco y congelado

En el caso de congelados, se registraron ventas por 8,656 TM, teniendo como principal destino el mercado internacional con el 99% de las ventas, liderado por Costa de Marfil (71%) y Nigeria (17%). Las principales especies comercializadas fueron jurel, caballa y bonito.

En el caso del pescado fresco, se alcanzaron ventas por 4,988 TM correspondientes a jurel y caballa. Los principales clientes fueron la industria conservera de Chimbote y las plantas de congelado de Tambo de Mora y Callao.



Gestión Humana

(GRI 2-7) (GRI 2-8)

En Austral trabajamos diariamente para que nuestros colaboradores puedan desarrollar sus funciones de una manera segura y digna, promoviendo espacios que fomenten su desarrollo profesional en el marco de un equilibrio de la vida laboral y familiar. Fomentamos un espacio de trabajo libre de discriminación, velamos por el respeto a los Derechos Humanos, promoviendo el respeto por la diversidad, la equidad de género y los derechos de asociación.

La gestión del talento ha sido reconocida por diversas instituciones como la Cámara de Comerio Americana (AMCHAM) a través de la certificación ABE (Asociación de Buenos Empleadores); también el estudio SSIndex identificó que el 89% de nuestros colaboradores valora favorablemente nuestra gestión, principalmente lo relacionado con el buen gobierno corporativo. Finalmente, realizamos una encuesta de satisfacción junto con la consultora Lukap, en donde hemos alcanzado la Experiencia WOW por obtener un 88% de satisfacción, superando incluso el nivel país.

Conformación del equipo

	Empleados		Empleados eventuales		Obrero Permanente		Obrero Eventual		Practicantes	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Callao	0	15	0	1	-	-	-	-	1	1
Chancay	9	32	4	18	0	44	2	102	3	4
Coishco	18	78	9	16	1	92	2	140	7	9
Ilo	8	22	3	8	1	44	0	59	1	4
Lima	64	78	0	1	-	-	0	0	15	24
Pisco	8	29	12	11	2	50	0	102	6	3
TOTAL	**107**	**254**	**28**	**55**	**4**	**227**	**2**	**403**	**33**	**45**

	Tripulantes Permanentes	Tripulantes Eventuales
	M	M
Flota	334	21

(GRI 401-1)

Atracción y retención

Nuestro Modelo de Retención reúne la necesidad de seleccionar a colabores idóneos, reconociendo el ensamble perfecto entre el puesto, las aptitudes de la persona y la cultura de la organización, del mismo modo, es importante ofrecer al colaborador una compensación atractiva y un desarrollo profesional acorde con sus expectativas y objetivos.

Nuestro modelo consta de 5 factores:

- Comunicación,
- Liderazgo,
- Selección y desarrollo
- Compensaciones
- Integración Vida Trabajo

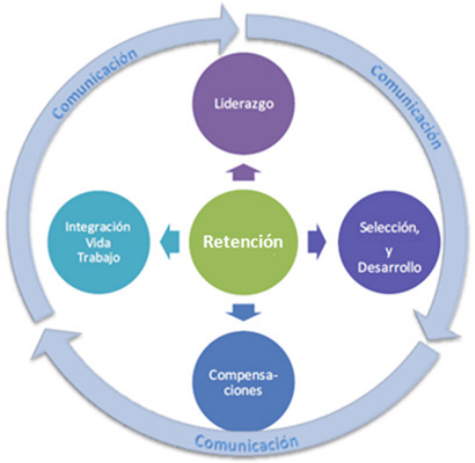
Procesos de selección

Nuestro modelo de selección busca contar con recursos humanos calificados que permitan lograr niveles óptimos de eficiencia y eficacia, a través de estrictas metodologías asegurando el cumplimiento de perfiles, cultura y necesidades de la organización. Es por ello que aplicamos diversas evaluaciones como exámenes técnicos y pruebas de confiabilidad, así como entrevistas multidisciplinarias que permiten asegurar el cumplimiento de competencias y la adaptación a la cultura que tanto fomentamos.

Apostando por el desarrollo profesional de nuestros colaboradores, buscamos cubrir posiciones en base al talento interno contamos con un potente programa el cual busca generar grandes niveles de retención y motivación en nuestros trabajadores.

Asimismo, contamos con el proceso de reclutamiento externo, atrayendo postulantes idóneos y que permitan generar mayor empleo en las zonas en las cuales operamos.

Durante el 2024, se tuvo un total de 39 ingresos, de los cuales el 31% fueron mujeres. Asimismo, durante este año se tuvo un total de 36 ceses.



Programas de desarrollo

En Austral consideramos que establecer planes adecuados dirigidos al desarrollo y crecimiento es una estrategia efectiva para mantener comprometido al personal con la organización.

Programa de líderes

A través de este programa, buscamos que nuestros colaboradores líderes en diversas áreas cuenten con los mejores instrumentos para desempeñar sus cargos y acompañar al personal a cargo en el cumplimiento de las metas. La evaluación de liderazgo cuenta con 3 etapas:

1) Los miembros del equipo de trabajo realizan la evaluación de las competencias del líder Austral.

2) Proceso de feedback donde se da a conocer los resultados de manera individual en un espacio de confianza, informando los detalles de los aspectos de mejora y remarcando las fortalezas.

3) Se consensua un plan de capacitación basado en los resultados de la evaluación, buscando mejoras en las competencias que hayan conseguido un menor puntaje.

Durante el 2024, se evaluaron a 117 lideres de sede central y plantas; quienes alcanzaron un 82.8% de satisfacción en base a la gestión de liderazgo. Adicional a ello, 43 capitanes y segundos patrones participaron de la evaluación, alcanzando un 71.77% de satisfacción.

Programa talento interno

Creemos en el talento de nuestros colaboradores, por ello les brindamos la oportunidad de amplificar sus destrezas y conocimientos dentro de la organización mediante la participación en procesos de selección internos según lo estipulado en el Procedimiento de Reclutamiento y Selección vigente. Para postular a este programa, el colaborador debe tener mínimo 2 años de experiencia en su actual cargo y deberá comunicar a su jefatura sobre su deseo de participar en la convocatoria. Durante el 2024, se realizaron 4 procesos de talento interno, se cubrieron 3 posiciones mediante este programa, 10 trabajadores eventuales y 4 practicantes fueron contratados como trabajadores permanentes.

Programa Remando Juntos

Mediante este programa buscamos identificar las principales carencias y el nivel de vulnerabilidad de nuestros colaboradores y sus familias, con el fin de implementar acciones que permitan mejorar su calidad de vida. En el 2022 realizamos una amplia encuesta para todo nuestro personal a fin de obtener información respecto a 5 dimensiones: educación, redes de apoyo, salud, vivienda y trabajo. Los resultados de esta encuesta han permitido elaborar un plan de acción desde el 2023 a la fecha, en el cual desarrollamos las siguientes actividades:

- Charla de primeros auxilios psicológicos.
- Charla de inteligencia emocional y control de impulsos.
- Charla de seguros médicos y de vida.
- Charla de alimentación saludable.
- Campaña de salud visual.
- Asesoría de finanzas personales.
- Terapias psicológicas para colaboradores
- Terapia de lenguaje para hijos de colaboradores con alguna discapacidad
- colaboradores con alguna discapacidad

(GRI 404-1) (GRI 404-2)

Capacitación

Así mismo, parte de los beneficios con los que la compañía cuenta han calzado muy bien con las necesidades encontradas en los resultados, dentro de ellos contamos con:

- Beca Austral (hijos de colaboradores)
- Beca Austral Plus (hijos de colaboradores)
- Apoyo en el estudio del idioma inglés (hijos de colaboradores)



Comprometidos con el desarrollo y crecimiento de nuestros colaboradores, ejecutamos un amplio programa de capacitación. Mediante el plan anual de capacitación, identificamos las principales necesidades y requerimientos, brindando a nuestros colaboradores las herramientas para incrementar sus conocimientos y perfeccionar sus habilidades, actitudes y comportamientos tanto a nivel personal como profesional. Este a su vez motiva al colaborador a mejorar su nivel de performance y compromiso ya que percibe la preocupación de la empresa por su desarrollo.

Durante el 2024, realizamos capacitaciones en formato virtual, híbrido y presencial; tomando en cuenta las facilidades de cada uno de nuestros colaboradores. En nuestro caso, y como la gran mayoría de empresas pesqueras, aprovechamos las temporadas de veda para el desarrollo de gran parte de las capacitaciones. Durante el 2024, se logró capacitar a 940 colaboradores, esto equivale a más del 98% del personal permanente; con una inversión de $ 312,973.00.

Algunos datos para resaltar sobre las capacitaciones del 2024:

- Cursos con mayor cantidad de horas/ hombre: Marinero de pesca, auditoría interna y cocina.
- Cursos con mayor cantidad de asistentes: Taller de valores, Taller de primeros auxilios psicológicos y Semana de la equidad.

Resultados de capacitación		
Colaboradores Capacitados	**Inversión 2024**	**Total de Horas Hombre de Capacitación 2024**
940	**US$ 312,973**	**41,055**

Programas de capacitación

Paralelamente al plan de capacitación, desarrollamos programas que permitan complementar la formación de nuestros colaboradores, así como contribuir al bienestar y desarrollo de sus familiares.

Polifuncionalidad: Mediante este programa, ofrecemos a los colaboradores un plan de entrenamiento que les permita desempeñarse dentro de otras áreas, o desempeñando diversas funciones y/o niveles. Esta iniciativa, permite alcanzar mejoras dentro del proceso productivo y eficiencias operativas, gracias a la diversidad de perfiles dentro de las áreas.

En la actualidad, Austral cuenta con cinco tipos de polifuncionalidad:

- Misma área
- Área distinta
- Nivel superior al actual
- Nivel inferior al actual
- Entrenamiento en actividad específica.

Al cierre del 2024, 25 colaboradores han sido certificados como polifuncionales, acumulando un total de 193 polifuncionales certificados desde la creación de esta iniciativa.

Beneficios de capacitación

La formación continua de nuestros colaboradores es un eslabón sumamente importante dentro de nuestra gestión. Por ello, mantenemos convenios con diferentes centros educativos y brindamos descuentos para diversos cursos o programas de capacitación.

Como empresa contribuyente a SENATI, contamos con una serie de cursos disponibles para todos nuestros colaboradores desde la plataforma web de la institución. La variedad de cursos va desde temas técnicos y operativas hasta de liderazgo y gestión.

Asimismo, apoyamos a los colaboradores que desean cursar estudios de pregrado y posgrado. Durante el 2024, 8 colaboradores han cursados estudios de pregrado en diversas universidades del país, y 4 colaboradore se encuentran cursando estudios de posgrado en universidades nacionales e internacionales.





(GRI 405-1)

Igualdad de oportunidades

Austral está comprometida con la promoción de una cultura y ambiente laboral que permita el pleno desarrollo de todos los colaboradores. Conforme lo señalado en la Política de Equidad de Género y Diversidad; así como en la Política Integrada de Gestión Sostenible; velamos por el bienestar de grupos vulnerables como mujeres, adultos mayores, personas con discapacidad, etc. Tenemos tolerancia cero contra cualquier forma de prejuicio, discriminación o acoso; promoviendo la igualdad y equidad de oportunidades. Asimismo, estamos adheridos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y suscritos a la Declaración de Lima.

Mediante el Comité de Equidad y Diversidad, y junto con los líderes de nuestras plantas y la plana gerencial, encabezamos la gestión de diversas iniciativas, reconociendo los grandes desafíos que el sector pesquero aún enfrenta en materia de equidad y diversidad. Este 2024, se ha logrado contar con un 31% de mujeres contratadas. Durante la III Semana de la Equidad desarrollamos diversas charlas a todos los colaboradores vinculadas a equidad, diversidad, hostigamiento sexual laboral y cultura inclusiva.

Finalmente, como parte de las acciones por el Día de la Mujer ejecutamos talleres sobre estereotipos de género, desigualdad, violencia y cómo ser agentes de cambio.

Continuamos con el convenio con la universidad UTEC mediante el programa "Real Life Experience" en el cual buscamos la inclusión de mujeres en áreas operativas. En el 2024, 3 jóvenes de las carreras de ingeniería realizaron proyectos de mejora en las áreas de mantenimiento y calidad.

En relación con el personal con discapacidad, durante el 2024 se contó con 7 colaboradores con esta condición (6 hombres y 1 mujer). Reconocemos los desafíos que existen dentro del sector industrial para la inclusión de personal con discapacidad dentro de su fuerza laboral, sin embargo, la empresa está identificando acciones para aumentar su participación.

Distribución de colaboradores por género y edad:

Género:

Empleados	Femenino	Masculino
Empleados	30%	70%
Obreros	2%	98%
Tripulantes	0%	100%
Eventuales	6%	94%

Edad:

Empleados	<30	30 - 50	>50 años
Empleados	46	217	98
Obreros	19	133	79
Tripulantes	6	176	173
Eventuales	209	250	29

Beneficios

Planes de Salud

Velamos por el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias, por ello contamos con los siguientes planes de salud:

- Seguro EPS: cubierto al 75% para operarios y empleados. Para el caso de cónyuges e hijos se cuenta con una cobertura del 55%.
- Seguro oncológico: cubierto al 100% para colaboradores.
- Seguro AMC: en el marco de la pandemia por el Covid-19 se habilitó un seguro totalmente gratuito para nuestros colaboradores que no cuentan con algún otro seguro privado, el cual continua vigente a la fecha.

Préstamos

- Préstamo administrativo: se ofrece de manera anual durante el mes de febrero y tiene como objetivo apoyar a nuestros colaboradores con los gastos de matrícula escolar o universitaria. El préstamo es de hasta medio sueldo, no cuenta con intereses y puede ser pagado en 2 o 10 cuotas.
- Préstamos por capacitación: apoya a los colaboradores en los gastos de estudios de pregrado y posgrado según su línea de carrera. Este préstamo se realiza de acuerdo con los establecido en la Política de Capacitación de Austral.

Becas Austral

Con el objetivo de premiar el esfuerzo y la excelencia en el desempeño e impulsar el desarrollo profesional y personal de los hijos e hijas de los colaboradores, desarrollamos un programa de becas para hijos e hijas de colaboradores. Esta beca les permite desarrollar estudios de pregrado en universidades e institutos de educación superior tecnológicos públicos o privados.

Contamos dos tipos de Becas:

- Beca Austral Plus: Apoyo del 100% del pago de las pensiones hasta 2 UIT's por semestre. Aplica para los que hayan obtenido la calificación de Primer Puesto del 3er al 5to año de secundaria.
- Beca Austral: Apoyo del 50% del pago de las pensiones hasta 1 UIT por semestre. Aplica para los que hayan obtenido cualquiera de los 3 primeros puestos desde 3er a 5to año de secundaria.

En el 2024 se apoyó a 5 jóvenes con estas becas.

Clases de idiomas

Apoyamos a nuestros colaboradores mediante el patrocinio de clases de idiomas en nivel básico e intermedio, así como de libros y materiales, para sus hijos e hijas que se encuentren cursando estudios técnicos o superiores y necesiten acreditar un idioma extranjero para la obtención del grado de Bachiller. Desde el 2024, se realizaron 10 auspicios, de los cuales 4 se brindaron en el 2024 para cursos de inglés.

Patrocinio SENATI

Contribuimos al crecimiento y desarrollo de nuestros colaboradores, así como de su familia, por ello, los hijos e hijas de nuestros colaboradores tienen la posibilidad de realizar

una carrera técnica en SENATI cubierta al 100% por la empresa. En el 2024, 8 hijos de colaboradores han tenido la posibilidad de acceder a este beneficio, el cual viene acompañado con prácticas en la compañía incentivando su desarrollo profesional

De Vuelta al Cole

Programa de apoyo a los colaboradores con hijos e hijas en edad escolar mediante la entrega de vales por escolaridad y actividades de integración previo al inicio del año escolar.

Bonos

Contamos con un bono corporativo variable para todos nuestros colaboradores en función al resultado de las ventas y utilidades de la empresa. Asimismo, tenemos el bono de apoyo, el cual está dirigido a los operarios que de manera voluntaria apoyan en plantas en donde no se encuentran asignados.

Movilidad

Brindamos transporte desde las plantas de producción hasta las zonas cercanas a los domicilios de nuestros colaboradores.

Alimentación

Los colaboradores en nuestras plantas de producción cuentan con el 100% de su alimentación cubierta en temporadas de producción y veda.





Clima y Cultura

Promovemos nuestra cultura corporativa y el buen clima laboral mediante el desarrollo de diversas actividades de integración y celebración; sin dejar de lado todos nuestros programas de RRHH que logran enlazarse con la cultura corporativa. De acuerdo con la encuesta Imex de la consultora Lukap, hemos obtenido un 88% de satisfacción, resultado 6 puntos porcentuales por encima del promedio nacional. En esta encuesta participaron 778 colaboradores, incluida la flota, donde se evaluaron hechos concretos sobre las experiencias de los colaboradores en su día a día en Austral. Esta experiencia consta de 9 etapas que van desde el proceso de selección hasta la intención de salida de la compañía, incluyendo situaciones del día a día, relación con jefes, acompañamiento vital y profesional, gestión de cambio y entre otros.

Respecto a las actividades de integración, durante el 2024 continuamos la actividad Austral Club en todas las sedes de la compañía durante la temporada de veda la cual tiene como finalidad generar un espacio de sana competencia e integración entre todos nuestros colaboradores. Asimismo, anualmente ejecutamos reuniones de Kick-Off con todos nuestros colaboradores donde compartimos los resultados de la gestión del año anterior y revisamos las metas para el presente año.

De igual manera, durante el año realizamos algunas actividades en fechas especiales como el Día del Trabajo, Fiestas Patrias, Día de la Canción Criolla y Navidad. También celebramos los cumpleaños de todos nuestros colaboradores a través de comunicados y homenajeamos a los papás y mamás en sus fechas especiales.







(GRI 404-3)

Evaluaciones de desempeño y reconocimientos

Anualmente reconocemos el trabajo de nuestros colaboradores, por ello realizamos diversos reconocimientos en nuevas diversas sedes:

- Logro sobresaliente: se otorga un reconocimiento a los colaboradores con desempeño sobresaliente de cada área de trabajo – gerencia, tomando en cuenta las evaluaciones de desempeño, los logros obtenidos y los comentarios de sus líderes.
- Mejor equipo de trabajo: se premia al grupo que durante el año ha logrado ejecutar mejoras en sus procesos y ha cumplido satisfactoriamente las metas planteadas.
- Mejor sugerencia: alineado a nuestro programa de sugerencias Hazte Una Pez, apoyamos la proactividad de nuestros colaboradores, por ello otorgamos un reconocimiento especial a aquellos colaboradores que han presentado la mejor sugerencia que permita la mejora de nuestros procesos.
- Líder destacado: otorgado a los colaboradores a cargo de las áreas de trabajo que han demostrado una gestión sobresaliente durante el año en evaluación, contribuyendo así el desarrollo de todo su equipo de trabajo y la empresa.
- Mejor embarcación pesquera: premiamos a aquellas embarcaciones con el mejor desempeño en materia de seguridad y salud ocupacional, así como en el cumplimiento de las cuotas asignadas y la calidad obtenida.
- Mejor gestión de motoristas: reconocimiento para aquellos motoristas que han realizado sus labores de manera eficiente, evitando retrasos por fallas mecánicas en los motores y cumpliendo con los estándares de limpieza y cuidado de las maquinarias.
- TÚ ERES: reconocimiento que premia a aquellos colaboradores que demuestras compromiso con la cultura de la empresa y con las actividades que se realizan, motivando a sus compañeros a participar con entusiasmo.
- Mejor gestión SSO: reconocimiento a la planta que logra el mejor resultado en el Índice de Accidentabilidad, dando a demostrar el compromiso por la salud y seguridad ocupacional a través de las mejores prácticas.
- Mejor gestión 5S: reconocimiento a los grupos de trabajo y gestores con mejores resultados en el proceso de implementación del sistema 5S en las plantas.

Programa Dale Like

Tiene como objetivo reforzar los valores corporativos entre nuestros colaboradores y reconocer a aquellos que demuestran el cumplimiento de dichos valores en su día a día a través de buenas conductas asociados a los mismos. Cada valor desarrollado cuenta con diversas acciones que permiten ahondar su significado a través de videos, comics y talleres. Todos los colaboradores tienen la posibilidad de postular a un compañero de su sede, y finalmente elegir a un ganador entre los colaboradores más votados.

Durante el 2024 se trabajó el valor de “Impulsamos el Aprendizaje”, reconociendo a 6 colaboradores entre nuestras diversas plantas y Sede Central.

Evaluación de desempeño

Durante el 2024, 574 empleados y obreros permanentes fueron evaluados bajo dos enfoques:

(GRI 2-30)

Negociaciones colectivas

- Competencias: vinculado a las capacidades del colaborador para desempeñarse en un área y nivel específico; incluyendo actitudes y habilidades.
- Objetivos: directamente relacionado al cumplimiento de las funciones propias del puesto de trabajo.



Respetamos el derecho de todos nuestros colaboradores a la sindicalización y a la negociación colectiva según lo establecido en la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo y su Reglamento, y a nuestro compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
Buscamos mantener una comunicación constante con dirigentes y miembros del sindicato con el fin de gestionar de manera oportuna sus pedidos. En la actualidad, contamos con 3 sindicatos dentro de la compañía.

- Sindicato Único de Pescadores de Nuevas Embarcaciones del Perú (SUPNEP): agrupa al 94.08% de la tripulación y también cuenta con afiliados pertenecientes a otras empresas pesqueras.
- Sindicato Único de Trabajadores de la Empresa Pesquera Austral Group (SUTEAG): agrupa a colaboradores de nuestra planta en Ilo.
- Sindicato Nacional de Trabajadores de Austral Group – SINTAGROUP (antes SITRAPEAGROCSAA): agrupa a colaboradores de planta Coishco, Pisco y Chancay.

Contamos con convenio colectivo vigente con el SUPNEP; asimismo, nos encontramos en negociación colectiva con el SINTAGROUP y el SUTEAG. Al 31 de diciembre de 2024 contamos con 63 colaboradores (4.39% de empleados y operarios) asociados a un sindicato y en el caso de tripulantes un total de 334 (23.28% del total de colaboradores).

(GRI 3-3) (GRI 403-1) (GRI 403-2) (GRI 403-4) (GRI 403-6) (GRI 403-8) (GRI 403-9)

Seguridad y salud ocupacional

En Austral promovemos el bienestar de todos nuestros colaboradores proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables, previniendo lesiones, dolencias, enfermedades, accidentes e incidentes; buscando siempre eliminar los peligros y reducir los riesgos.

Contamos con un sólido sistema de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO), el cual es dirigido tanto a personal interno de la empresa como externo y su cumplimiento está garantizado por la alta dirección. Este sistema esta alineado a la legislación vigente como la Ley General de SST Ley No. 29783, su reglamento aprobado con el D.S. No. 005-2012-TR y todas las normas del Perú vigentes. Asimismo, cumple con normas y estándares internacionales como NIOSH, ANSI, UL, OSHA, SOLAS, UNE.

Los compromisos del sistema de SSO están enfocados en el incremento de la participación activa del personal en materia de SSO, fomentando un comportamiento seguro, cumplimiento y eficacia de las capacitaciones, garantizando la mejora continua, planes de contingencias, gestión con contratistas, entre otros.

De igual forma, garantizamos la salud y la prevención de enfermedades en nuestros colaboradores mediante la aplicación de monitoreos y programas preventivos de salud.

Garantizamos la comunicación y participación activa a través de:

- Línea ética
- Tarjeta de 5 pasos seguros
- Comité nacional de SST
- Reuniones de SSO
- Grupos de supervisión online.

Programas y acciones

Contamos con estándares de seguridad para nuestras operaciones de plantas y flota. A demás hemos desplegado programas específicos entre los cuales tenemos:

- Programa anual de seguridad
- Programa anual de capacitaciones
- Programa anual de simulacros
- Programa calidad de vida
- Programa de ergonomía
- Programa de protección solar
- Programa de auditorías internas y externas
- Plan de vigilancia Covid-19
- Matriz legal de cumplimiento.

Logro SSO

- Reducir niveles de accidentabilidad a nivel de plantas respecto al 2023, disminuyo de 0.5 a 0.4

Lesiones	Empleados	Contratistas
N° de fallecimiento	0	0
Tasa de fallecimiento	0	0
N° de lesiones con graves consecuencias	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con graves consecuencias	0	0
TOTAL	0	0

Coishco	Chancay	Pisco	Ilo	San isidro/ Callao	Índice de Horas hombre por accidente de trabajo de Plantas y Sede Central
0.047	0.120	0.014	0.186	0.0	0.001

Índice de Horas hombre por accidente de trabajo de Flota	Índice de Horas perdidas de Planta y Flota (Corporativo)
0.604	0.293

Accidentes	Propios	Terceros
Cortes	2	1
Malas pisadas	1	0
Caída a nivel	1	1
Caída a desnivel	1	0
Golpedo por objeto	4	0
Proyección de partículas	0	1
Choque de vehículo	1	
Contusión	1	
Atricción	1	3
TOTAL		



Gestión Medioambiental

Nuestras operaciones están alineadas a la Política Integrada de Gestión Sostenible, a través de una pesca responsable que vela por el cuidado de la biodiversidad marina y los recursos hidrobiológicos. De igual forma, para reducir el impacto generado por las actividades, operaciones y contrarrestar los efectos del cambio climático promueve enfoques de producción limpia y economía circular.

Todas nuestras operaciones siguen un modelo de gestión enfocado en la mejora continua, la ecoeficiencia y la innovación, así, aplicamos prácticas con el objetivo de reducir nuestros impactos ambientales. Además, buscamos sensibilizar a nuestros colaboradores y stakeholders en el cuidado del medio ambiente.

Contamos con una matriz corporativa y realizamos una Evaluación de Impacto Ambiental para identificar aspectos e impactos ambientales productos de nuestras actividades. De igual forma aplicamos *Programas de Gestión Ambiental, controles operacionales y procedimientos de emergencia* para tratar los aspectos e impactos ambientales significativos.

Además de cumplir con la normativa ambiental vigente, asumimos compromisos voluntarios como organización y nos mantenemos alertas ante cualquier situación que pueda afectar de manera advera al medio ambiente mediante:

- Inspecciones ambientales, como inspecciones inopinadas por parte de OEFA, ANA, DICAPI, otros.
- Monitoreos de ruido ambiental, calidad de aire, emisiones atmosféricas, de tratamiento de efluentes y cuerpo receptor de acuerdo a la actual normativa ambiental y a entidades fiscalizadoras.



(GRI 302-1)

Energía

Desde Austral entendemos que una gestión energética eficaz dentro de la organización no solo es clave para el ahorro de recursos, sino que también ayuda a disminuir la constante demanda de energía a nivel global, que afecta en las emisiones de gases de efecto invernadero, costo de energía y el bienestar del medio ambiente.

Disponemos de diversos indicadores de gestión que permiten obtener información sobre el consumo de energía, combustible en nuestra flota pesquera, así como en cada una de nuestras plantas de producción. Dentro de nuestras instalaciones utilizamos combustibles de fuentes no renovables principalmente para la generación de electricidad y vapor dentro de las plantas.

Eficiencia energética y energías renovables

Nuestro Comité de Eficiencia Energética viene implementando diversas propuestas para aminorar el consumo de energía en cada una de nuestras plantas de producción. En el 2024, entró en funcionamiento el sistema de ósmosis inversa en nuestra planta de Coishco, disminuyendo cuantiosamente el consumo energético y de agua dentro de las operaciones, este proceso fue liderado por este Comité.

De igual forma, se instalaron flujómetros en las líneas de vapor de la planta de Coishco para mejorar la medición dentro del proceso y maximizar la eficiencia energética en la planta de vapor. Durante el 2024, se han desarrollado 5 proyectos en relación con eficiencia energética:

- Reingeniería de tanque desaerador.
- Modernización de Trampas de Vapor y Optimización del Sistema de Distribución y Generación de Vapor Flash.
- Aislamiento Térmico del Secadores Rotatubos.
- Optimización operativa de la Planta de Osmosis Inversa.
- Reemplazo del sistema de control automático de alimentación de agua en Caldero 1 (2000 BHP).

Gracias a estos proyectos se logró el ahorro de gas natural en 140,384 m^3, así como el ahorro de diésel en 17,105 gal. Además, dejamos de emitir 449.48 TnCO2eq, provenientes del uso de 89% de gas natural y 11% de diésel.

Consumo de combustible 2024 para la generación de vapor

SEDE	Residual - 500 (Galones)	BÚNKER 6 (Galones)	PETRÓLEO B5 (Galones)	GAS NATURAL (STM m^3)
Coishco	0	0	399,519	8,593,479
Pisco	0	0	0	3,008,709
Chancay	0	0	150,236	2,825,234
Ilo	0.000	439,719	0	0
TOTAL	**0**	**439,719**	**549,755**	**14,427,422**

Consumo de combustible 2024 para la flota pesquera

Flote	Petróleo B5 (gal)
Propia	3,213.519
Terceros	873494
	4,086.539

Consumo de energía eléctrica 2024

SEDE	ENERGÍA COMPRADA (En KWh)	ENERGÍA GENERADA (En KWh)
Coishco	10,994,766	3,423,695
Pisco	3,004,946	49,083
Chancay	2,829,649	1,491,435
Ilo	877,508	383,075
TOTAL	**17, 706,870**	**5,347,288**

(GRI 303-1) (GRI 303-2) (GRI 303-3) (GRI 303-4) (GRI 303-5)

Agua y efluentes

En el desarrollo de nuestras actividades, mantenemos una interacción constante con diversas fuentes de agua. Velamos por el correcto uso de las mismas y verificamos el estricto cumplimiento de la legislación, de los límites máximos permisibles mediante monitoreo y la supervisión de nuestros procesos.

Contamos con 3 fuentes de agua:

- Agua de Mar: Representa el mayor porcentaje de agua para nuestras operaciones y es usada para el funcionamiento de la Planta Evaporadora, como también para el transporte, conservación y almacenamiento de materia prima.
- Agua de red pública: empleada para la generación de vapor, alimentación, lavandería, limpieza de instalaciones, servicios higiénicos, etc.
- Agua de pozo: nombrada también agua subterránea es utilizada en algunas plantas para la generación de vapor, limpieza de instalaciones, servicios higiénicos, lavandería, etc. Gestionamos su uso según lo establecido en la Ley N° 29338 y se reporta ante la Autoridad Nacional de Agua (ANA) de manera mensual.

Sede/Planta	Agua de Mar	Agua de Pozo	Agua de Red Pública o Comprada	TOTAL POR PLANTA
	m^3	m^3	m^3	m^3
Coishco	152, 144	108,287	92,837	353,268
Pisco	144,024	56,752	0	200,776
Chancay	58,087	68,319	835	127,241
Ilo	62,759	0	50,942	113,701
TOTAL	417,014	233,358	144,614	794,986

En nuestras instalaciones los efluentes con mayor porcentaje proceden de la fase de descarga de materia prima. En esta etapa, el agua manipulada para el bombeo genera un efluente con una carga orgánica compuesta por grasas y sólidos. Ejecutamos la gestión de efluente en lineamiento con los límites permisibles determinados para la industria pesquera de consumo humano directo e indirecto y en concordancia al DS N° 010-2018-MINAM.

Durante el 2024 se vertió un total de 417,014 m^3 que fueron monitoreados constantemente, obteniendo los siguientes resultados:

Panta	Sólidos Suspendidos Totales L.M.P. 700 ppm (En partes por el Millón)	Aceites y Grasa L.M.P 350 ppm (En partes por el Millón)	pH
Coishco	259	16	5.6
Pisco	407	7	5.8
Chancay	251	14	5.3
Ilo	297	16	5.5

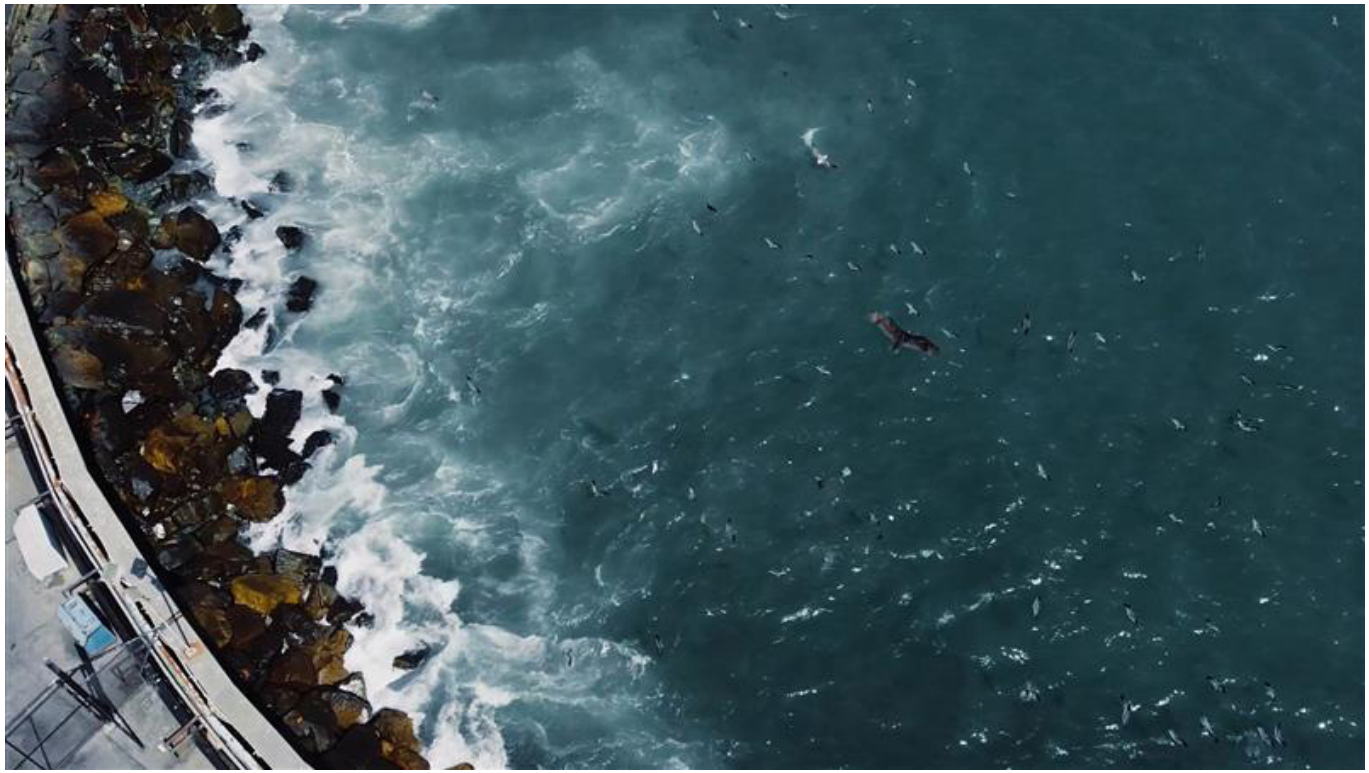
Valores promedio en el periodo de 2024

Gestión Hídrica

La gestión hídrica implementada durante el 2024 en la planta de Coishco se centró en optimizar el uso del agua mediante tecnologías innovadoras y proyectos estratégicos, con el objetivo de reducir el consumo, reutilizar recursos hídricos y minimizar la dependencia de fuentes externas. Las iniciativas clave incluyeron:

- Planta de Osmosis Inversa: Se encarga de tratar el agua del pozo para utilizarla en nuestros procesos de fabricación de la harina de pescado. Gracias a esta tecnología, el 2024 logramos reducir nuestro consumo en 6,057 m³ asociado en la mejora de la eficiencia de las calderas y se evitó la compra de agua externa en 54,654m³.
- Planta Evaporadora de Agua de Cola (PAC): Recupera agua de condensado para reutilizarla en otras etapas productivas. Se obtuvo un ahorro de 64,743 m³ en el 2024.
- Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Domésticas (PTARD): Trata el 100% de las aguas grises para riego de áreas verdes, promoviendo la economía circular.

Al cierre del 2024 contamos con 16 proyectos adicionales enfocados en reúso, reutilización y reducción de consumo, alineados con sostenibilidad y eficiencia operacional.



(GRI 306-1) (GRI 306-2) (GRI 306-3) (GRI 306-4) (GRI 306-5)

Residuos Sólidos

En el marco de las buenas prácticas medio ambientales, desde Austral mantenemos un firme compromiso con la segregación de residuos sólidos. A través de la segregación en la fuente identificamos los residuos con potencial de reaprovechamiento, para ser incluido en el marco de economía circular y aquellos que no califican, son gestionados en los lugares correctos (rellenos sanitario y relleno de seguridad), de esta manera evitar la contaminación del medioambiente.

Realizamos la gestión de residuos sólidos según lo establecido en el D.L. N° 1278 – Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos.
En el 2024 continuamos revalorizando ciertos residuos, entre los que destacan la labor de revalorización de las redes de pesca con la empresa Bureo y el reciclaje de papel y cartón.

En total, durante este año se reaprovecharon más de 1101.99 toneladas de residuos, de estos 206.9 pertenecen a redes de pesca en desuso.



	No peligroso		Peligroso	
	No reaprovechable	No peligroso reaprovechable	No reaprovechable	Peligroso reaprovechable
SEDE	TM	TM	TM	TM
Coishco	304.20	701.01	115.30	54,15
Pisco	126.73	78.11	19.30	12.91
Chancay	157.09	181.15	79.68	1.34
Ilo	54.10	64.40	3.97	8.92
TOTAL	**642.12**	**1.024.67**	**218.25**	**77.32**

Cambio Climático

Al ser un sector altamente vulnerable a los efectos del cambio climático, tenemos un compromiso sólido en la lucha contra el mismo. En nuestra Política Integrada de Gestión Sostenible priorizamos el ODS 13 de Acción por el Clima, con ese motivo desarrollamos variedad de programas en favor de esto. De esta manera, priorizamos el monitoreo constante de la calidad de aire y medimos nuestras emisiones.

Calidad de aire

En Austral consideramos fundamental la gestión del aire para garantizar un entorno saludable tanto en el interior como en el exterior de nuestras instalaciones de planta. Al mismo tiempo de cumplir con las regulaciones, una gestión eficiente de aire también favorece a la conservación de la biodiversidad y de ecosistemas de la empresa, a la responsabilidad social corporativa y a la salud y bienestar de sus empleados. Los monitoreos de calidad de aire son realizados tanto en época de producción como en vedas y velamos por el cumplimiento de la legislación nacional vigente y los límites máximos permisibles establecidos en el DS N° 003-2017-MINAM.

PLANTA	MATERIAL PARTICULADO L.M.P. 150 mg/m³	Sulfuro de hidrógeno H_2S L.M.P. 5 mg/m³
Coishco	11.17	<0.07
Pisco	10.88	<0.07
Chancay	9.90	<0.07
Ilo	11.21	<0.07

Valores promedio en el periodo 2024

(GRI 305-1) (GRI 305-2) (GRI 305-3)

Emisiones

Una de las causas principales del cambio climático es la emisión de gases de efecto invernadero (GEI), por ello su correcta gestión es esencial para contrarrestarlo. En Austral efectuamos la medición de nuestros GEI según lo determinado en la norma ISO 14064-1:2018. La categorización y cuantificación de las emisiones nos permite establecer objetivos y acciones para la reducir las emisiones, impulsando así una producción más ecoeficiente y limpia.

En el año 2024, el Informe de GEI calculó una Huella de Carbono Corporativa de 86,760.88 tCO2eq. El detalle de emisiones por categoría se presenta a continuación:

Categoría 1	Categoría 2	Categoría 3
71,941. 76 tCO_2eq.	3,048.33 tCO_2eq.	11,770.79 tCO_2eq.

En Austral realizamos la medición de nuestras emisiones de GEI desde el año 2017.

En el 2024, obtuvimos la cuarta estrella en la plataforma Huella de Carbono Perú, la cual se obtiene por la reducción de emisiones de dos años consecutivos, correspondientes a los informes 2023 y 2022.

Enfoque de circularidad

Promovemos un enfoque de circularidad a lo largo de nuestros procesos, en el marco de nuestro compromiso con el cambio climático. En la actualidad hemos cumplido con las metas acordadas en nuestro Acuerdo de Producción Limpia (APL) del 2021 y estamos en pleno desarrollo de nuevas metas para continuar revalorizando residuos de nuestro proceso productivo y capacitando a nuestros colaboradores y

miembros de la comunidad de nuestra zona de influencia en temas de segregación de residuos y educación ambiental.

En esta nueva propuesta de APL presentada al MINAM y PRODUCE, modificamos las metas con la finalidad de aumentar el alcance de estas y propagar la aplicación de estas iniciativas en otras de nuestras plantas de producción.

Igualmente, continuamos desarrollando el programa **Net Positiva** por quinto año consecutivo en alianza con la empresa social Bureo, como parte de nuestros esfuerzos y compromisos asumidos por el APL. El programa tiene como finalidad revalorizar las redes de pesca en desuso de nuestras embarcaciones al finalizar cada temporada para ser usada como materia prima en la fabricación de nuestros productos. Bureo revaloriza las redes y genera un fondo para el financiamiento de proyectos socioambientales dentro de nuestras zonas de influencia.

Presentamos los resultados de la gestión 2024:

- Redes de pesca en desuso revalorizadas: 206,910 toneladas
- Ahorro estimado de emisiones de CO2: 256,520kg de CO2eq
- Asimismo, se desarrollaron proyectos socioambientales.

Otras acciones medioambientales

Limpiezas de playa

Un compromiso de Austral en el marco de su gestión sostenible es el cuidado del mar, las playas y la biodiversidad que estos albergan. Por ese motivo, promovemos el involucramiento y participación de nuestros colaboradores y otros grupos de interés en acciones que fortalezcan este compromiso. Desarrollamos las jornadas de limpieza en las playas dentro de nuestra zona de influencia de nuestras plantas para generar mayor concientización en torno a la problemática de la contaminación de las playas de nuestro litoral.

Durante el 2024, se realizaron un total de 11 limpiezas de playa y se recolectaron un total de 14.1TN toneladas de residuos.

SEDE	# DE LIMPIEZAS	TONELADAS RECOLECTADAS
Coishco	2	7.2
Chancay	4	3.4
Pisco	2	1.2
Ilo	3	2.3





Gestión de Proveedores

(GRI 204-1)

Gestión de proveedores

Los proveedores constituyen un componente fundamental en el desarrollo de nuestras operaciones. Por ello, venimos fortaleciendo de manera continua su gestión mediante diversas iniciativas, que incluyen la incorporación de soluciones tecnológicas, la estandarización de procedimientos, la evaluación de desempeño, la formalización de contratos, así como la implementación de programas de desarrollo y certificación en compras sostenibles.

Desde el 2023, se publicó la nueva Política de Compras Sostenibles, anteriormente denominada Política de Compras Responsables, la cual fue actualizada con el objetivo de establecer directrices más claras y cuantificables que permitieran garantizar una gestión adecuada del proceso de adquisición y fortalecer el proceso de contratación de servicios brindados por nuestros proveedores.

En el 2024, Austral Group obtuvo la certificación AENOR en Estrategia de Compras Sostenibles, conforme a la norma ISO 20400, convirtiéndose en la primera organización de Latinoamérica en alcanzar este reconocimiento. Esta certificación valida la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en nuestra cadena de suministro, a través de un modelo de compras sostenibles que involucró a más de 230 proveedores, en su mayoría MYPES del sector pesquero, promoviendo relaciones transparentes y sostenibles con nuestros grupos de interés.

Asimismo, como reflejo de nuestro compromiso con una cadena de suministros responsable, el estudio SSINDEX identificó que el 88% de los proveedores evaluados se encuentran satisfechos con la gestión sostenible de Austral Group.

Una gestión eficiente de nuestra cadena de suministro puede generar múltiples beneficios para la administración de la empresa, tales como:

- Disminución de posibles contingencias
- Garantía en la continuidad y seguridad de las operaciones
- Consolidación de vínculos estratégicos y sostenibles a largo plazo
- Optimización de desempeño operativo de los proveedores
- Optimización de costos
- Reforzamiento de la percepción positiva y

Datos proveedores 2024:

95% de proveedores nacionales

41% de proveedores son MYPEs

El 80% de los proveedores se ubican en las regiones donde operamos

24% de empresas proveedoras son lideradas por mujeres

Acciones 2024:

- Se llevaron a cabo visitas presenciales a nuestros principales proveedores, donde se verificó el cumplimiento de los criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG).
- Fortalecimiento del proceso de homologación de los proveedores, incorporando criterios ASG, a través de nuestro “portal de proveedores”.
- Actualización de procedimientos de la gestión de abastecimiento, incorporando una nueva categorización de proveedores.

- Fortalecimiento del ecosistema de control mediante indicadores (Power BI).
- Desarrollo e implementación del programa “Crece con Austral”.

PDP: ¡Crece con Austral!

Como parte de la estrategia de compras sostenibles, durante el 2024 se implementó el Programa de Desarrollo de Proveedores “¡Crece con Austral!”, dirigido a proveedores y armadores. Este programa consistió en asesorías virtuales personalizadas centradas en criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG), brindando orientación práctica sobre cómo integrarlos en la gestión de sus empresas.

El programa contó con la participación de 136 empresas proveedores y 26 armadores, alrededor del 79% son micro y pequeñas empresas, quienes por más de un año han sido capacitados en temas como: gestión ambiental, seguridad y salud en el trabajo, gestión empresarial, relacionamiento comunitario, condiciones laborales, derechos humanos, ética y transparencia.

El 88% de los proveedores ha avanzado en la implementación de una Política Ambiental, reflejando un compromiso creciente con la sostenibilidad. En cuanto a Salud y Seguridad en el Trabajo (SST), el 72% ha implementado una Política de SST, demostrando responsabilidad en la gestión de riesgos laborales.
Además, para el 2025 se tiene planificado realizar visitas técnicas especializadas a las empresas armadoras para darle seguimiento

Etapas del programa:

1. Diagnóstico fines del 2023
2. Diseño el plan de capacitaciones
3. Se desarrolló jornadas de programas presencial
4. Talleres especializados de carácter virtual
5. Se debe de iniciar los procedimientos y acciones







Gestión Social

(GRI 413-1)

En Austral, como parte integral de nuestras operaciones realzamos la generación de valor social. Para concretar este compromiso, implementamos programas y acciones específicas planificadas para generar un impacto positivo en nuestras comunidades. Contribuimos estrechamente con variados grupos de interés, colaborando de la mano con residentes de los distritos de Coishco, Chancay, Callao, Pisco e Ilo.

Los 4 pilares principales de nuestro Plan de Responsabilidad Social se enfocan en: Nutrición y Salud, Educación y Empleo, Desarrollo Social y Medio Ambiente. Priorizamos intervenciones que promuevan la sostenibilidad y el bienestar social mejorando activamente la calidad de vida de las personas en nuestras comunidades. En Nutrición y Salud, fomentamos estilos de vida saludables y aseguramos un acceso oportuno a la atención médica. En Educación y Empleo, buscamos emporderar a las futuras generaciones brindándoles formación y acompañamiento a la inserción laboral. En Desarrollo Social, apoyamos y promovemos iniciativas comunitarias y culturales, fortaleciendo la cohesión social y la inclusión. En Medio Ambiente, integramos acciones respetuosas y cuidadosas para conservar nuestro entorno.

Asimismo, utilizamos el SSINDEX como una herramienta para medir la percepción de la gestión sostenible de la empresa y para recoger *insitu* las necesidades y expectativas de nuestras comunidades. Ello nos permite alinear las iniciativas e identificar oportunidades en la gestión social y el relacionamiento comunitario. El 2024, la evaluación de comunidad obtuvo 59%, 4 puntos más con respecto a la última evaluación.

Durante el 2024, se destinó una inversión total de $247,066.77 en gestión social.

Programas y actividadesen diversas localidades	**$ 76,446.95**
AproChancay	**$ 55,329.10**
AproPisco	**$ 38,100.00**
Donaciones	**$ 77,190.72**
TOTAL	**$247,066.77**



Programas

Tu Futuro

Brindamos becas de estudio dirigido a jóvenes NiNi entre 18 a 24 años en alianza con la Fundación Forge. Buscamos contribuir al desarrollo de la juventud en nuestras comunidades de influencia a través un programa de formación en habilidades blandas y técnicas, así como un acompañamiento hacia su inserción laboral. En el 2024, 82 jóvenes lograron culminar el programa de formación y 22 de ellos ingresaron al mercado laboral.



Creciendo Juntos

Con la finalidad de impulsar la formalización de los pescadores artesanales y del personal que labora en los puertos donde operamos, desarrollamos el programa Creciendo Juntos. Con este programa buscamos apoyar en el proceso de obtención de carnets de pescadores artesanales y trabajadores de bahía, lo que les permite realizar su trabajo en el marco de la ley. Durante el 2024, 11 pescadores artesanales del distrito de Coishco obtuvieron su carnet de trabajo y 24 trabajadores de bahía de la región Callao se encuentran en proceso de obtención de sus licencias.

Muévete

Es un programa que brinda espacios de sano entretenimiento para niños, niñas y jóvenes en nuestras zonas de influencia. Contamos con 2 ediciones del programa, uno en verano a inicios de año, el cual contó con 354 registrados para talleres de danza típica, danza moderna, fútbol y vóley en el distrito de Coishco. La edición de invierno realizada en el segundo semestre del año en el mismo distrito contó con un total de 410 registrados en los talleres.

Armada de Hierro

Este programa es una iniciativa de la Sociedad Nacional de Pesquería, la cual tiene como objetivo aportar a la reducción de la anemia infantil mediante la detección temprana a través de los tamizajes y la promoción de alimentación alta en hierro. En la campaña de tamizaje para niños y niñas del distrito de Coishco llegamos al 76% del público objetivo, quienes recibieron charlas sobre nutrición y talleres demostrativos. De igual forma, los apoderados de los menores diagnosticados con anemia recibieron seguimiento y acompañamiento nutricional a lo largo de 6 meses.

En el caso de la campaña dirigida a hijos e hijas de colaboradores, se logró tamizar a un total de 42 niños, de los cuales 5 fueron diagnosticados con anemia. De igual forma se desarrolló charlas nutricionales, así como las sesiones de comida saludable y el seguimiento nutricional por 6 meses.







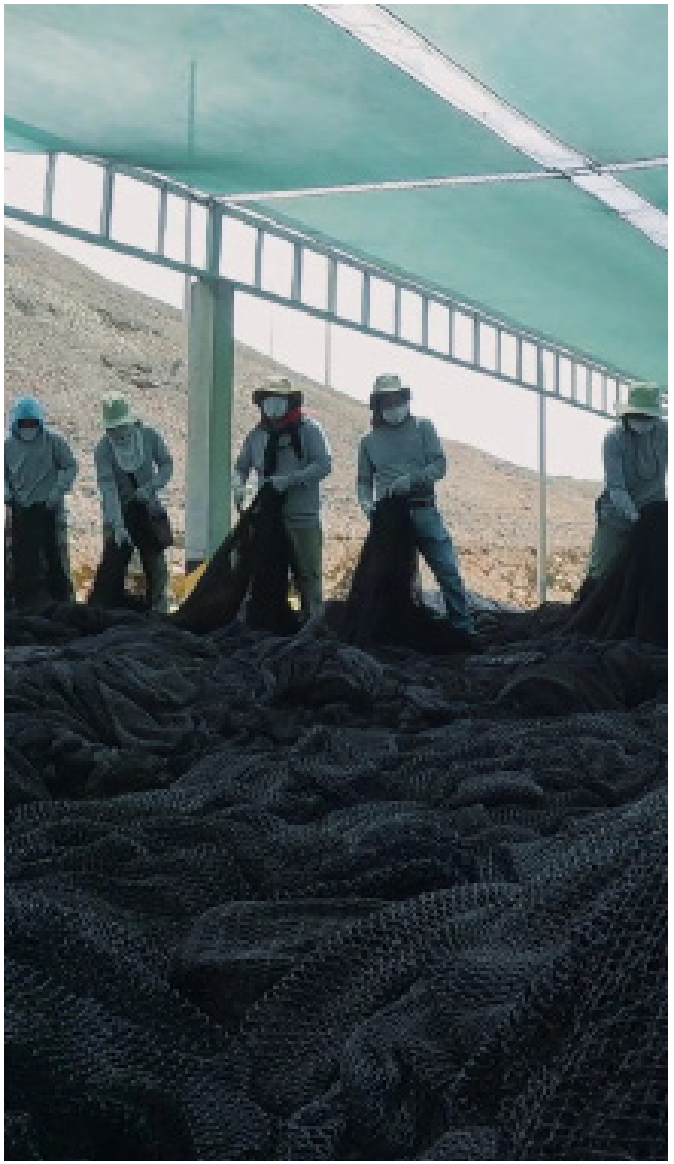
Net Positiva

Al valorizar nuestras redes de pesca, se genera un fondo para la creación de proyectos socio ambientales. En ese sentido en el 2024, se desarrolló el proyecto Eco-Escuela en la I.E. Eduardo Ferrick de Coishco, donde se realizó el mantenimiento del humedal artificial, a las áreas verdes y al sistema de riego.

Asimismo, en dicha escuela se efectuó el proyecto Uayki, a través de la implementación de una plataforma digital que permite reducir la brecha digital, brindando un sistema que les brinda conectividad a internet y a una intranet con bastos recursos educativos digitales para el uso de los profesores y alumnos.

Tiendita Austral

Esta iniciativa brinda apoyo económico a colaboradores y a sus familias que enfrentan momentos difíciles frente a enfermedades oncológicas o de sepelio. El financiamiento de este fondo es posible gracias a la venta de productos solidarios exclusivamente a nuestros propios colaboradores. Asimismo, en cada planta realizamos "Kioskos Solidarios", donde los colaboradores organizados por áreas, elaboran desayunos para recolectar fondos. En el 2024 la Tiendita Austral, logró beneficiar económicamente a 20 colaboradores con los ingresos autogenerados por La Tiendita. Estas acciones concretas acentúan de manera firme y significativa nuestro compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores.



Nuestras acciones de gestión social como sector pesquero:

Como sector pesquero, ampliamos nuestras acciones de responsabilidad social mediante la cooperación con otras empresas pesqueras asociadas a la Sociedad Nacional de Pesquería en los diversos puertos donde operamos. Al promover relaciones comunitarias consistentes, buscamos contribuir a la sostenibilidad y al bienestar en cada área de nuestra zona de influencia:

APRO Pisco

Apro Pisco, la Asociación de Productores de Pisco, está conformada por las empresas Austral Group y Tecnológica de Alimentos S.A., con el propósito de articular iniciativas de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) en los distritos de San Andrés y Paracas. Esta entidad trabaja en base a cinco líneas de acción: Cuidado Ambiental, Salud, Apoyo a la Pesca Artesanal, Desarrollo Social y Relaciones Comunitarias.

Durante el año 2024, en el marco de la línea de Cuidado Ambiental, Apro Pisco llevó a cabo diversas campañas de sensibilización orientadas a la conservación del entorno, incluyendo jornadas de limpieza de playas y humedales, actividades de eco trueque, reciclaje y ferias ambientales. En cuanto al eje de Salud, se realizaron tres campañas integrales, donde se brindó atención médica a aproximadamente 1,200 personas.

A través del programa "Armada de Hierro", se organizaron cuatro campañas de tamizaje con sesiones demostrativas sobre alimentos ricos en hierro, beneficiando a 172 niños. Gracias a estas intervenciones, se detectaron 5 casos de anemia, los cuales fueron tratados exitosamente, logrando revertir el diagnóstico al cierre del programa. Dentro de la línea de Apoyo a la Pesca Artesanal, se ofrecieron capacitaciones sobre buenas prácticas en la liberación de tortugas marinas, aves y otras especies protegidas capturadas de forma incidental. Estas jornadas formativas se desarrollaron en dos sesiones, dirigidas a 30 pescadores artesanales de la zona. Finalmente, en la línea de Relaciones Comunitarias, Apro Pisco impulsó diversas actividades culturales en Paracas, San Andrés y Pisco. Estas acciones comunitarias alcanzaron a un total de 942 personas, incluyendo miembros de gremios y asociaciones locales.

APRO Chancay

Asociación integrada por las empresas CFG-Copeinca, Pesquera Caral, Pesquera Centinela y Austral Group con el objetivo de articular acciones de responsabilidad social en el distrito. Apro Chancay cuenta con cinco líneas de acción: educación, cultura, cuidado ambiental, salud y fortalecimiento de capacidades.

Durante el 2024 en educación se desarrollaron talleres de vacaciones recreativas (vóley, futbol, dibujo y pintura, danzas y minichef), así como talleres deportivos, talleres de salud mental y capacitaciones contra la violencia. Desde el lado cultural, Apro Chancay realizó el programa "Baila y Exprésate" con el objetivo de fortalecer la identidad cultural de los niños y niñas del distrito.

En materia ambiental, se realizaron 8 campañas de limpieza de playas y humedales, campañas de sensibilización, así como la instalación de biohuertos para generar espacios de áreas verdes en 12 instituciones educativas. En el eje salud, se ejecutaron 13 campañas del Programa Armada de Hierro, logrando tamizar 270 niños. Así mismo, se realizó donaciones de alimentos

Comité Descentralizado de Coishco

a comedores populares y donación de 3 toneladas pescado fresco; adicional a ello, se realizaron 3 sesiones de cocina saludable y 1 taller de manipulación de alimentos. Para finalizar tenemos al eje de fortalecimiento de capacidades bajo el cual se desarrolla el Programa "Fondo Semilla" que permitió brindar 14 fondos semilla a emprendedores y 8 fondos semillas a adolescentes y jóvenes, también se realizaron talleres de panadería y pastelería en el cual participaron 120 personas entre adolescentes y personas de comunidades.

Junto a las empresas pesqueras Hayduk y Cantabria conformamos el Comité Descentralizado de Responsabilidad Social de Coishco. Mediante esta coalición hemos accionado para diversas actividades y apoyos sociales en beneficio de la comunidad.

En el eje de salud, frente a la Emergencia Sanitaria de Dengue, el Comité junto a la Red de Salud Pacífico Norte y el Municipio de Coishco, articularon para llevar a cabo una fumigación masiva en todo Coishco. El Comité brindó 744 galones de gasolina y petróleo, insumo necesario para el funcionamiento de las máquinas de fumigación contra los mosquitos transmisores de dengue.

También realizó una limpieza en la zona de playa de la Caleta de Coishco, donde voluntarios de las empresas Austral, Cantabria y Hayduk participaron junto a los pescadores artesanales y sus familias de las asociaciones APADAPC y ASUPAC, así como pobladores de la Caleta de Coishco Viejo y trabajadores de la municipalidad del distrito. En esta intervención se recolectó 4.2 toneladas de residuos.
En el mes de diciembre, con motivo de la navidad se entregó panetones a las instituciones que brindan servicios a la comunidad (Centro de Salud, EsSalud, PNP, Serenazgos, etc.).



Índice de contenidos

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Pacto Mundial	Omisión
	2-1: Detalles organizacionales	9			
	2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.	40			
	2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto.	3			
	2-4: Actualización de información	-			El presente reporte no cuenta con ninguna actualización de la información en el periodo del informe.
	2-5: Verificación externa	-			Austral Group no realiza la verificación externa del Reporte de Sostenibilidad, ni ningún tipo de auditoría externa del mismo.
	2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	9			
	2-7: Empleados	44			
	2-8: Trabajadores que no son empleados	44			
	2-9: Estructura de gobernanza y composición	17			
	2-10: Designación y selección del máximo órgano de gobierno	17			
	2-11: Presidente del máximo órgano de gobierno	17			
	2-12: Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	18			

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Pacto Mundial	Omisión
	2-13: Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos				
	2-14: Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	19			
	2-15: Conflictos de interés	20			
	2-16: Comunicación de inquietudes críticas	21			
	2-17: Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno				Confidencialidad
	2-18: Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno				Confidencialidad
	2-19: Políticas de remuneración				Confidencialidad
	2-20: Proceso para determinar la remuneración				Confidencialidad
	2-21: Ratio de compensación total anual				Confidencialidad
	2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	29			
	2-23: Compromisos y políticas	29			
	2-24: Incorporación de los compromisos y políticas	29			
	2-25: Procesos para remediar los impactos negativos	21			

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Pacto Mundial	Omisión
	2-26: Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	21			
	2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas				
	2-28: Afiliación a asociaciones	15	ODS 17		
	2-29: Participación de los grupos de interés	31			
	2-30: Convenios de negociación colectiva	54		Principio 3	
TEMAS MATERIALES					
GRI 3: Temas materiales	3-1: Proceso para determinar temas materiales	32			
	3-2: Lista de temas materiales	32			
Sostenibilidad de los recursos hidrobiológicos					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales	55	ODS14		
GRI 304: Biodiversidad	304-2: Impacto significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad.	14	ODS 14	Principio 7-8-9	
Bienestar, salud y seguridad ocupacional					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales		ODS 8		

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Pacto Mundial	Omisión
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	55	ODS 8		
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	55			
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	55			
	403-6 Promoción de la salud de trabajadores	55			
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	55			
	403-9 Lesiones por accidente laboral	55			
Buen Gobierno Corporativo y Anticorrupción					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales		ODS 16	Principio 10	
GRI 205: Anticorrupción	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	20			
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	20			
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	20			
Cambio Climático					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales		ODS 13		

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Pacto Mundial	Omisión
GRI 305: Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)		ODS 13		
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)				
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)				
Desarrollo de comunidades					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales		ODS 1 - 2 - 3 - 4 - 11		
GRI 413: Comunidades locales	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	70			
Gestión de prácticas ambientales					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales			Principio 7	
GRI 302: Energía	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	59	ODS 7		
GRI 303: Agua y efluentes	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	60	ODS 6		
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	60			
	303-3 Extracción de agua	60			
	303-4 Vertido de agua	60			
	303-5 Consumo de agua	60			

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Pacto Mundial	Omisión
GRI 306: Residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	62	ODS 12		
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	62			
	306-3 Residuos generados	62			
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	62			
	306-5 Residuos destinados a eliminación	62			
Desarrollo de proveedores y armadores					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales		ODS 8		
GRI 204: Prácticas de abastecimiento	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	67			
Calidad de los productos					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales	13	ODS 12		
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y seguridad	13			
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y seguridad				
Gestión del empleo y Derechos Humanos					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales		ODS 10		

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Pacto Mundial	Omisión
GRI 401: Empleo	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	45	ODS 10		
GRI 404: Formación y educación	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleados	45			
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	47			
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera.	53			
Equidad de género y diversidad					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales		ODS 5 - 10		
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	49			
Transformación digital e innovación					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales				
IPN* 1: Transformación digital	Transformación digital				

*IPN: Indicador Propio del Negocio


2024
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD


Austral Group S.A.A.
Austevoll Seafood Company